cpi fp
Corona de Aragón

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

MEMORIA RSA DEL CPIFP CORONA DE ARAGÓN

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

AENOR ER Empresa Registrada UNE-EN ISO 9001 ER - 1352/2001
IQNet CERTIFIED QUALITY SYSTEM
Certificado en Formación Profesional Reglada y para el Empleo
CALIDAD EN LA EDUCACIÓN
SELLO DE ENTIDAD RSA 2019
NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Carta presentación del director

Realizar una presentación del Centro Público Integrado de Formación Profesional Corona de Aragón es recordar su pasado y su actualidad. El Centro nació con unos fines concretos que suponían fortalecer el tejido industrial de Zaragoza. Casi sesenta años después, seguimos en ello. Fruto de los tiempos que vivimos estamos inmersos en un nuevo reto y un nuevo compromiso que de manera voluntaria adquirimos, la Responsabilidad Social.

No puedo en estas líneas hacer referencia a esta nueva causa, sin hacer referencia a nuestro capital, el cual es abundante y de máxima calidad, los alumnos, profesores y personal del "Corona". Nuestro centro proporciona personas técnicamente cualificadas a la sociedad. Esta formación, como no podía ser de otra manera, también tiene un componente humano y de compromiso con la sociedad, con la cultura, con el respeto por el medio ambiente y con la ayuda a los demás. En estas líneas se plasma de manera manifiesta nuestro compromiso.

Desde el curso 2017/2018 en el que comenzó nuestra andadura con el IAF hemos avanzado en nuestro compromiso de responsabilidad social, poniendo en marcha una asociación de alumnos, acciones concretas de voluntariado por medio de la coordinadora de voluntariado aragonesa, ha crecido nuestra vinculación con Europa tanto en proyectos como en intercambio de alumnos, y también el número de proyectos de innovación llevados a cabo en nuestro centro.

Es nuestro carácter público el que impregna nuestro espíritu, el objetivo común de beneficiar a la sociedad en su conjunto. Nuestro compromiso educativo tiene como meta la formación integral del alumno y transciende a las aulas, tejiendo redes cada vez más consolidadas.

Francisco Valdivia Calvo

Director del CPIFP Corona de Aragón

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Contenido

CRITERIO 1: CONTENIDOS GENERALES 1
1. Presentación de la entidad y principios fundacionales 1
2. Historia 1
3. Presentación de la organización, ¿quiénes somos? 4
4. Prestación de Servicios 6
5. Ética e integridad 9
6. Gobierno de la institución 11
7. Plan estratégico rsc/rsa 14
CRITERIO 2.- CLIENTES 15
1. Clientes alumnos formación profesional reglada 15
2. Clientes alumnos formación profesional para el empleo 17
3. Clientes procedimiento de evaluación y acreditación de competencias 17
4. Clientes tejido productivo 18
CRITERIO 3.- PERSONAS 21
1. Política de personal 21
2. Acciones que se llevan a cabo que sostienen la política de personal 21
3. Medidas para la actualización y mejora de resultados 22
4. Indicadores que hacen referencia al personal 23
CRITERIO 4.- PROVEEDORES 25
1. Enfoque global 25
2. Compromisos adquiridos 26
3. Nuevos compromisos adquiridos. 27
4. Compras responsables 27
5. Clasificación y evaluación de proveedores y homologación de proveedores 28
6. Interacción con los proveedores 29
CRITERIO 5.- SOCIAL 29
1. Acciones relacionadas con el entorno geográfico y social 30
2. Programa de voluntariado y servicio 30
3. Acciones encaminadas a la conciliación de la vida laboral 31
4. Acciones dentro del programa Erasmus encaminadas hacia el conocimiento de otras culturas 32
5. Compromisos de futuro 32
CRITERIO 6.- MEDIOAMBIENTAL 33
1. Enfoque global 33
2. Compromisos adquiridos 33
3. Nuevos compromisos adquiridos 34
4. Impacto ambiental 34
5. Estrategia frente al cambio climático 35
6. Gestión ambiental 36
7. Comunicación 37

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 1: CONTENIDOS GENERALES

1. Presentación de la entidad y principios fundacionales

El **CPIFP Corona de Aragón** es un Centro Público Integrado de Formación Profesional.

Los CPIFP surgieron a raíz de la aprobación del RD 1558/2005, de 23 de diciembre, por el que se regulan los requisitos básicos de los Centros Integrados de Formación Profesional en respuesta a la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional. Posteriormente se aprobó el RD 1538/2006, de 15 de diciembre, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo, que fue revisado (que no sustituido) por el RD 1147/2011 de 29 de julio, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo (de implantación progresiva en los cursos 2011/12 y 2012/13).

En Aragón, los CPIFP se crean a partir del Decreto 250/2012, de 20 de noviembre, del Gobierno de Aragón. Actualmente existen nueve CPIFP en Aragón: CPIFP La Salle Santo Ángel -concertado- , CPIFP Corona de Aragón, CPIFP Movera y CPIFP Los Enlaces en Zaragoza, CPIFP Pirámide, CPIFP Montearagón y CPIFP San Lorenzo en Huesca; CPIFP Bajo Aragón en Alcañiz y CPIFP San Blas en Teruel.

2. Historia

El **CPIFP Corona de Aragón** está situado en la calle Corona de Aragón, nº 35, y ubicado por tanto en el Distrito IV (del "Ensanche") de Zaragoza. Es un Centro público y urbano**,** cuyo edificio fue inaugurado solemnemente por el ministro de Educación el día 16 de octubre de 1962, y que anticipó la implantación de la Reforma durante el curso 1988-89 y la LOGSE en el curso 1992-93.

La historia del Centro se remonta a la primera década del siglo pasado en que, con el nombre de **"Escuela Industrial y de Artes y Oficios",** se encontraba ubicado en la actual Plaza de los Sitios.

En el año 1928, manteniendo la misma ubicación, pasó a denominarse **"Escuela Elemental de Trabajo**", siendo dirigido y gestionado por el Patronato Provincial de Enseñanza Media y Profesional de Zaragoza, situación que se mantuvo hasta el año 1955. Durante estos 27 años, se impartió enseñanza a 10.305 alumnos.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Es de destacar que, hasta el año 1944, convive con la escuela de Peritos Industriales y que, a partir de esta fecha, esta última Escuela cobra mayor relevancia y se produce una disociación. Era habitual que cada año un grupo de alumnos, en especial de los del régimen diurno, continuara sus estudios en la Escuela de Peritos, a la que accedían mediante un Curso Preparatorio.

El curso académico 1956-57, por la ley de 20 de julio de 1955, comienza con un nuevo nombre para nuestro Centro: **"Escuela de Maestría Industrial de Zaragoza".**

En esta época, el Centro dependía directamente de la Junta Central de Formación Profesional, sita en Madrid y tenía como representante a un Vicedirector con unas atribuciones muy restringidas: el presupuesto con el que se contaba era de unas 350.000 pesetas trimestrales para todo tipo de materiales y gastos. Las necesidades de nuestro Centro, así como las de la Escuela Técnica de Peritos Industriales, vienen desbordando las instalaciones existentes, por lo que se aprueba un proyecto para construir un nuevo edificio con talleres en los terrenos actuales de la calle Corona de Aragón y trasladar allí ambos Centros. Las obras fueron proyectadas y dirigidas por el arquitecto D. Regino Borobio Ojeda y se prolongaron por espacio de tres años (1956-1959).

Con fecha de 26 de diciembre de 1974, se recibe el nombramiento de Centro oficial de Formación Profesional de primero y segundo grados, por lo que el Centro pasa a denominarse **"Instituto Politécnico Nacional de Formación Profesional de Zaragoza**".

Durante la década del curso 1973-74 al curso 1983-84, se matricularon en nuestro Centro 11.354 alumnos.

La Orden Ministerial de 23 de julio de 1985 (BOE de 30 de julio) concede a nuestro Centro la denominación genérica de **Instituto Politécnico de Formación Profesional "Corona de Aragón" de Zaragoza**.

Durante la década del curso 1984-85 al curso 1994-95, se matricularon en nuestro Centro 13.438 alumnos.

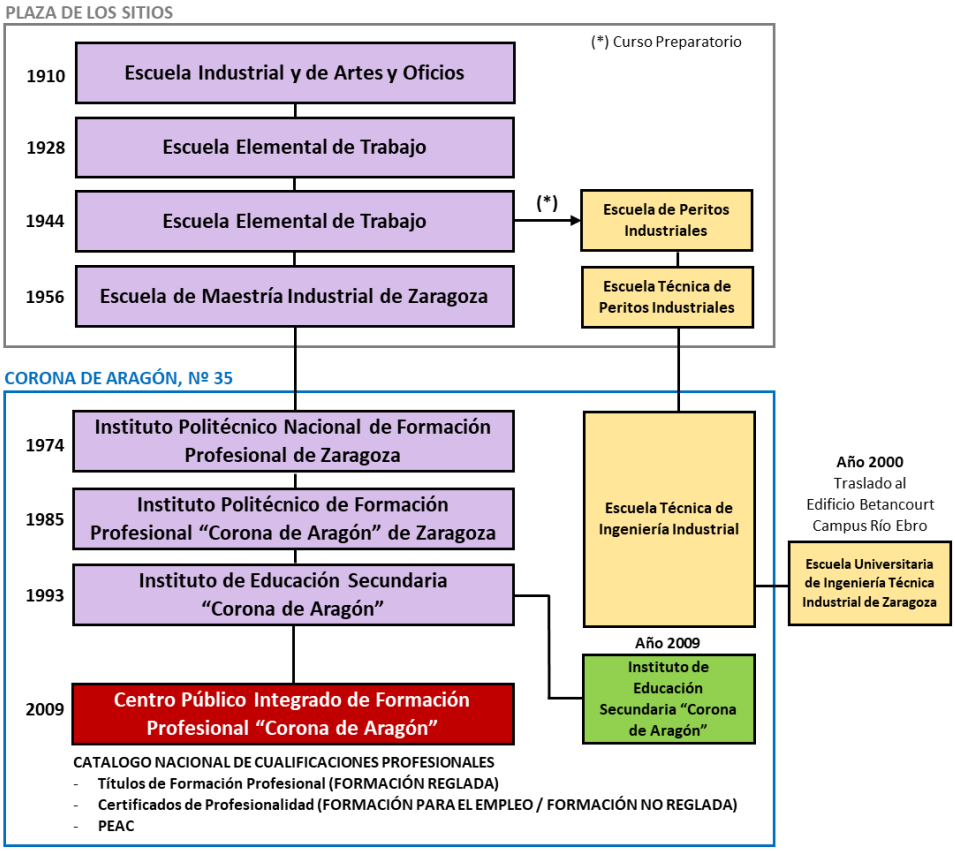
Por Orden Ministerial de 14 de junio de 1993 (BOE de 22 de junio), nuestro Centro, al haber implantado anticipadamente las enseñanzas del nuevo sistema educativo (comienza ofertando un módulo profesional de la rama del Metal en el curso 1988-89 y, a partir de ahí, el segundo ciclo de la Enseñanza Secundaria, nuevos módulos profesionales y tres tipos de Bachillerato), pasa a tener la denominación genérica de Instituto de Educación Secundaria "Corona de Aragón".

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

El 23 de noviembre de 2005 se publica la Orden de 25 de octubre de 2005 de los departamentos de Economía, Hacienda y Empleo y de Educación, Cultura y Deporte para la puesta en marcha del plan experimental de desarrollo de las funciones de los centros integrados de formación profesional en institutos de educación secundaria de Aragón. Es entonces cuando **el IES Corona de Aragón asume este tipo de enseñanzas de forma experimental durante cinco años hasta la definitiva puesta en marcha de los Centros Públicos Integrados en Aragón** con la publicación del **Decreto 190/2009, de 3 de noviembre**, del Gobierno de Aragón, más tarde sustituido por el decreto 250/2012 de 20 de noviembre.

Es en este Decreto donde se crea el **CENTRO PÚBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CORONA DE ARAGÓN** por desdoblamiento del existente IES Corona de Aragón en dos centros independientes.



NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

3. Presentación de la organización, ¿quiénes somos?

El **CPIFP Corona de Aragón** es un Centro Público Integrado de Formación Profesional que con una plantilla de alrededor de **97 profesores/as** que imparte Formación Profesional a unos **1.376 alumnos** divididos en aproximadamente **71 Grupos**, repartidos en **seis "Familias Profesionales",** (Administración y Gestión, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento, Electricidad y Electrónica, y Química) con **Ciclos de Grado Medio y Superior**; a esto hay que **sumar unos 300 alumnos de PEAC y 45 alumnos INAEM**, en total sumarán aproximadamente **1750 alumnos**, en horarios diurno (de 8:05 a 13:55horas), vespertino (de 16 a 21:50h), y nocturno (de 18:15h a 21:50h).

3.1. Formación profesional (formación reglada):

- **Ciclos Formativos de Grado Medio, CFGM**
  - Gestión Administrativa (1er y 2º curso / diurno)
  - Instalaciones Eléctricas y Automáticas (1er y 2º curso / diurno)
  - Instalaciones Eléctricas y Automáticas (1er, 2º y 3er curso / nocturno)
  - Mecanizado (1er y 2º curso / diurno)
  - Mecanizado (1er, 2º y 3er curso / nocturno)
  - Operaciones de Laboratorio (1er curso / diurno)
- **Ciclos Formativos de Grado Superior, CFGS**
  - Administración y Finanzas (1er y 2º curso / diurno)
  - Asistencia a la Dirección (1er curso / vespertino)
  - Proyectos de Edificación (1er y 2º curso / diurno)
  - Proyectos de Obra Civil (1er y 2º curso / vespertino)
  - Sistemas Electrotécnicos y Automatizados (1er y 2º curso / vespertino)

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

- Programación de la Producción en Fabricación Mecánica (1er y 2º curso / vespertino)
- Mecatrónica Industrial (1er y 2º curso / diurno y vespertino)
- Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad (1er y 2º curso / diurno)
- Química Industrial (1er y 2º curso / diurno)
- Química Ambiental (1er curso / vespertino)

- **Ciclos formativos a distancia** (3 cursos)
  - Dpto. Administración y gestión: Grado Superior Asistencia a la Dirección.
  - Dpto. Administración y gestión: Grado Superior Administración y finanzas.
  - Dpto. Química: Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad.

- **Formación Dual** (5 cursos/ Clases presenciales en el centro y prácticas en empresa con contrato laboral)
  - Dpto. Fab. mecánica: Programación de la Producción en Fabricación Mecánica, no consolidado.
  - Dpto. Fab. mecánica: Mecatrónica Industrial
  - Dpto. Administración: Técnico superior en administración y gestión
  - Dpto. Química: Química Industrial
  - Dpto. Electricidad y Electrónica

La "**Formación Profesional Básica**", inicialmente denominada "Garantía Social" y posteriormente "Programas de Cualificación Profesional Inicial" (PCPI), se imparte actualmente en los IES y no en los CPIFP, como medida de atención a la diversidad en alumnos de la ESO.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

cpi fp
Corona de Aragón

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

3.2. Formación profesional para el empleo:

- **Cursos de Formación Ocupacional** para desempleados a través del INAEM
- **Cursos de Formación Continua** para personal en activo, principalmente, a través de CEPYME o cualquier otra entidad formativa.
- **Cursos especializados para soluciones a medida.**

4. Prestación de Servicios

4.1. Evaluación y Acreditación de Competencias (EAC)

Con la aprobación de la LOE en 2006, se creó el marco en el que el SNCFP, Sistema Nacional de Cualificación y Formación Profesional, a través del INCUAL, Instituto Nacional de Cualificaciones, ha diseñado las cualificaciones profesionales. El procedimiento base se realiza mediante una serie de observadores que a nivel nacional registran lo que un trabajador hace en su puesto de trabajo y a partir del estudio de dicha ocupación se determina lo que se tiene que aprender para obtener dicha cualificación profesional y las unidades de competencia que entran a formar parte de esa cualificación. Por ejemplo: una persona que trabaja en un laboratorio haciendo análisis químicos, tiene que tener competencia en: toma de muestras, análisis de muestras e interpretación de los resultados, es decir, en tres unidades de competencia. Ese grupo de competencias que tienen relación entre ellas formarían la correspondiente cualificación profesional. Ese trabajo ha generado el CNCP, Catalogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, que contempla las cualificaciones profesionales para que bien desde el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, se diseñe un Ciclo Formativo de Formación Profesional, o bien desde el Ministerio de Empleo y Seguridad social, se diseña un Certificado de Profesionalidad.

El **PEAC**, Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias, es el conjunto de actuaciones dirigidas a evaluar y reconocer estas competencias

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

adquiridas a través de “la experiencia laboral” o “de vías no formales de formación”. Estos procedimientos de acreditación surgen por la “necesidad de la acreditación de las competencias profesionales”.

La necesidad de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales obtenidas por vías no formales de aprendizaje, o mediante experiencia laboral, se hace mayor para determinados grupos tales como:

- Jóvenes que abandonan la escuela y se incorporan al mercado de trabajo
- Los trabajadores adultos que no poseen una acreditación de su cualificación
- El creciente número de inmigrantes que plantea la necesidad de hacer transparentes las competencias para mejorar sus posibilidades de inserción

Para obtener una cualificación profesional existen 3 vías:

1. **A través del Sistema Educativo No Universitario**. Es decir, mediante la **Formación Reglada** existente en el Sistema Educativo obteniendo la titulación académica oficial correspondiente:

- Un certificado o título de haber superado un programa de Cualificación Profesional Inicial, lo que acredita un Nivel 1 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona que no requiere tener formación alguna al estar prevista para realizar trabajos repetitivos.
- Un Título de Formación Profesional de grado medio, lo que acredita un Nivel 2 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona que puede realizar su trabajo de forma autónoma pero que no son capaces de tener personas a su cargo
- Un Título de Formación Profesional de grado superior lo que acredita un Nivel 3 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona con capacidad para llevar un equipo de personas.

2. **Sistema de Formación para el empleo**: Es decir, mediante la **Formación No Reglada** impartida por determinados organismos y centros autorizados, obteniendo un título oficial denominado **Certificado de Profesionalidad** en

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

cpi'fp Corona de Aragón

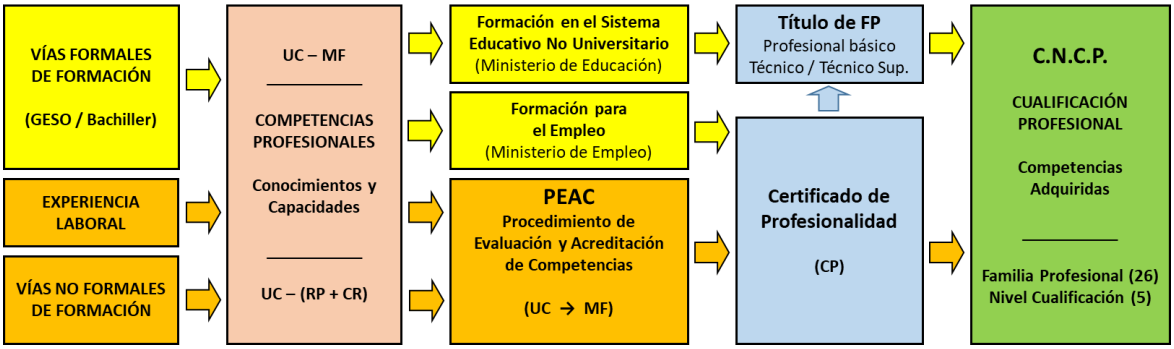
C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

una familia profesional por el que se acreditan unas competencias concretas conformes al nivel de dicha formación, y con el que se puede:

- Acreditar las Unidades de Competencia para el desarrollo de la actividad laboral.
- Poder realizar formación para módulos formativos de otros certificados del mismo nivel o superior.
- Convalidación con módulos Formativos que estén asociados a esas competencias.

3. **Mediante la acreditación de competencias** adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (formación no reglada). Es decir, mediante la participación de un trabajador en un Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias en el que se considera su experiencia laboral, así como su participación en cursos de formación no reglada relativos a las competencias que se quieren acreditar; y tras el cual el trabajador puede optar posteriormente a la obtención de un Certificado de Profesionalidad que incluya las unidades de competencias que le han sido acreditadas; pudiendo , en su caso, adquirir mediante formación específica las competencias restantes no acreditadas para la obtención del título. Dichos procedimientos son convocados anualmente por la Agencia de Cualificaciones Profesionales en Aragón dependiente del Dpto. de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón



NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

4.2. Información y orientación profesional:

Dentro del propio Centro y como parte de su estructura funcional se encuentra una sección del INAEM desde donde se da servicio a nuestro alumnado de toda la actualidad, en cuanto a las diferentes salidas laborales y la manera de enfrentarse a la búsqueda de empleo.

Es un departamento con múltiples facetas que tiene encuadradas las siguientes personas y cargos: Jefe de departamento, Apoyo al jefe de departamento, Orientadora educativa docente y Orientadora para el empleo (INAEM)

Los cuales realizan las siguientes funciones:

- Intermediación laboral
- Gestión de cursos para el empleo
- Gestión de comunicación e información para grupos
- Tutorías individualizadas
- Información y asesoramiento sobre el servicio EURES
- Información difusión y gestión de ofertas de empleo
- Actualización y mantenimiento del espacio INAEM
- Derivación al espacio empresas del INAEM.
- Colaboración con PEAC
- Inserción de ofertas de empleo del INAEM en la bolsa de empleo del CPIFP Corona de Aragón.
- Colaboración en la gestión de la FP Dual
- Búsqueda de empresas y relaciones institucionales

5. Ética e integridad

5.1. Estrategias de trabajo y desarrollo actual de acciones

En la actualidad y tras el cambio que se ha producido en la manera de actuar de los institutos de educación no universitaria a través de los Centros Integrados de Formación Profesional y en relación con esas enseñanzas que de manera integrada nos permite abarcar la totalidad de las acciones en cuanto a cualquier profesión se refiere.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Este cambio que en principio parece simple en el momento actual ha supuesto un gran desarrollo y cambio en la manera de hacer y actuar, especialmente es importante e interesante este hecho en las relaciones del Centro con el exterior, empresas, instituciones, proveedores, clientes y actividades mercantiles.

Lo anteriormente resumido lo podemos concretar mediante la misión, visión y valores del CPIFP Corona de Aragón.

5.2. La Visión, Misión y Valores del CPIFP Corona de Aragón

La Visión del CPIFP Corona de Aragón es que, como centro de Formación Profesional que es, "nuestros alumnos tengan una proyección internacional clara y europeísta especialmente relacionada con sus enseñanzas".

Tras la transformación en 2009 de la denominación del centro subyace un profundo cambio en las atribuciones docentes y del servicio que se espera prestemos a la sociedad, por ello, actualmente **La Misión del CPIFP Corona de Aragón** es la siguiente:

1. Impartir oferta formativa asociada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales conducente a Títulos de Formación Profesional y Certificados de Profesionalidad.

2. Incluir entre nuestras acciones formativas las enseñanzas propias de la Formación Profesional inicial, las acciones de inserción y reinserción laboral de los trabajadores y las de formación permanente dirigida a la población trabajadora ocupada. Asimismo, incorporar servicios de información y orientación profesional, y, en su caso, de evaluación de las competencias adquiridas a través de otros aprendizajes no formales y de la experiencia laboral.

3. Contribuir a lograr los fines del Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y disponer de una oferta modular y flexible, con alcance a los subsistemas existentes, para dar respuesta a las necesidades formativas de los sectores productivos, así como a las necesidades individuales y expectativas personales de promoción profesional.

Para poder lograr tanto la Misión del Centro como conseguir a largo plazo la Visión, tal y como se han formulado anteriormente, es necesario mantener y defender **los Valores que el CPIFP Corona de Aragón** inspira y transmite de forma proactiva a todas las partes interesadas (Alumnos, Familias, Empresas, personal docente y no docente, INAEM, Sindicatos y Ayuntamiento, y Administración Educativa) y que son los siguientes:

1. El principio de la mejora continua, por uno mismo, en la forma de ser y de actuar.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

2. La libertad y la democracia como principios de referencia en cualquier orden o situación que se presente.
3. El respeto como punto de partida para trabajar y convivir en grupo.
4. El despertar de la motivación e interés por el esfuerzo para sentir satisfacción por la capacidad personal y con el que lograr el éxito y el reconocimiento.

6. Gobierno de la institución

6.1. El Director del Centro

Es la máxima autoridad del Centro y su representante ante alumnos, familias, sociedad y la Administración.

Es seleccionado por el procedimiento de libre designación por el Director General de Planificación y FP del Dpto. de Educación del Gobierno de Aragón, realizándose el nombramiento entre funcionarios públicos docentes, conforme a los principios de mérito, capacidad y publicidad, y previa consulta a los órganos colegiados de participación del centro.

La duración del mandato es de cuatro años y puede ser renovado por períodos de igual duración, previa evaluación positiva del trabajo desarrollado

El Director nombra a su Equipo Directivo.

6.2. El Equipo Directivo

El Equipo Directivo del Centro está formado por el Secretario, Jefe de Estudios, y los Jefes de Estudio Adjuntos.

El Secretario es el responsable de la organización administrativa, medios económicos y materiales y funcionamiento del personal no docente

El Jefe de Estudios es el responsable de la organización académica, del funcionamiento del Personal Docente y alumnos /as y de velar por el cumplimiento de las normas de convivencia y disciplina en el Centro

Según la Ley Orgánica de Educación de 3 de mayo de 2006, el equipo directivo es el órgano ejecutivo de gobierno de los centros públicos. Sus funciones se rigen por el Decreto 80/2016, de 14 de junio, desarrollado por la Orden ECD/857/2016, de 26 de julio. Dichas funciones son las siguientes:

- Velar por el buen funcionamiento del centro.

- Proponer procedimientos de evaluación y mejora continua de las distintas actividades y proyectos del centro y colaborar en las evaluaciones externas de su funcionamiento.

- Adoptar las medidas necesarias para la ejecución coordinada de las decisiones del Consejo Social y del Claustro en el ámbito de sus respectivas competencias.

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

- Establecer los criterios para la elaboración del proyecto del presupuesto.
- Elaborar la propuesta del proyecto funcional de centro.
- Cuales quiera otra que le sean encomendadas por el Departamento al que esté adscrito el centro.

Por otra parte, el Equipo Directivo se integra en los órganos de representación y coordinación del Centro además de ser el responsable directo de que éstos mantengan un buen funcionamiento.

6.3. Los Órganos de Representación

Los principales órganos de representación, además de aquellos que marque el Departamento al que está adscrito el centro, son:

1. **El Consejo Social.** Es el órgano de participación de la Sociedad en los Centros Integrados de Formación Profesional. Está formado por el Director del Centro, tres representantes de la Administración, tres representantes del centro, cuatro representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el Jefe de Estudios y el Secretario del Centro, en total doce miembros, más el secretario con voz, pero sin voto.

   El Consejo Social marca las directrices para la elaboración del Proyecto Funcional del Centro, aprueba el presupuesto y el balance anual y realiza el seguimiento de actividades del centro. No obstante, la función más importante de este Consejo es la colaboración en el contacto con empresas, instituciones y entidades que facilitan el desarrollo del Proyecto Funcional.
2. **El Claustro de Profesores**: Es el órgano de participación de todo el personal docente en la actividad del Centro. El Claustro puede formular al Equipo Directivo y al Consejo Social propuestas para la elaboración del Proyecto Funcional, así como iniciativas para la innovación pedagógica y en la formación del personal docente. Elige también, a sus representantes en el Consejo Social. Por último, el Claustro es el órgano que aprueba, previo al Consejo Social, los proyectos curriculares, las programaciones didácticas y los distintos proyectos del Centro.

6.4. Los Órganos de Coordinación

Los Órganos de Coordinación del Centro garantizan todas aquellas funciones relacionadas con la impartición de la formación integrada, realizan las acciones de información y orientación profesional, participan en la evaluación y acreditación de competencias profesionales y además intensifican las relaciones con las empresas.

1. **Los Departamentos de Formación**: Se encargan de realizar las funciones de coordinación didáctica de la formación relacionada con dicho departamento

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

(esto es, la familia a la que pertenecen). Dependen jerárquicamente del Jefe de Estudios.

En el **CPIFP Corona de Aragón** existen 6 familias profesionales diferenciadas: Administración y Gestión, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento, Electricidad-Electrónica y Química.

Los Jefes de los Departamentos de Formación son los responsables de la coordinación y gestión de su departamento, tanto en lo referente al ámbito pedagógico como a aspectos relacionados con la gestión de equipos, equipamiento e instalaciones del mismo. Sus funciones son las de impartir con garantías una formación integrada y de calidad.

2. **Los Departamentos Estratégicos**: Son los encargados de llevar a cabo las funciones asumidas por los Órganos de Coordinación.

- **Departamento de Calidad y Mejora Continua**. Tiene como función principal la del mantenimiento del sistema de gestión de calidad y mejora continua, así como la implantación de nuevos sistemas de gestión si fueran precisos.
- **Departamento de Innovación y Transferencia de Conocimiento (ITC).** Su actividad se centra en atender los aspectos de formación del profesorado relacionados con la innovación, así como de fomentar la investigación aplicada. También dinamiza la cooperación con empresas y restos de agentes sociales.
- **Departamento de Información, Orientación Profesional y Empleo (IOPE).** Se encarga de proporcionar servicios de asesoramiento, información y orientación para el empleo a los usuarios del Centro y ciudadanos en general a través de la oficina delegada del INAEM.
- **Departamento de Evaluación y Acreditación de Competencias**. Colabora en la ejecución de los procedimientos de evaluación y acreditación que propone la Agencia de Acreditación de Competencias desde los servicios centrales de Planificación y Formación Profesional.

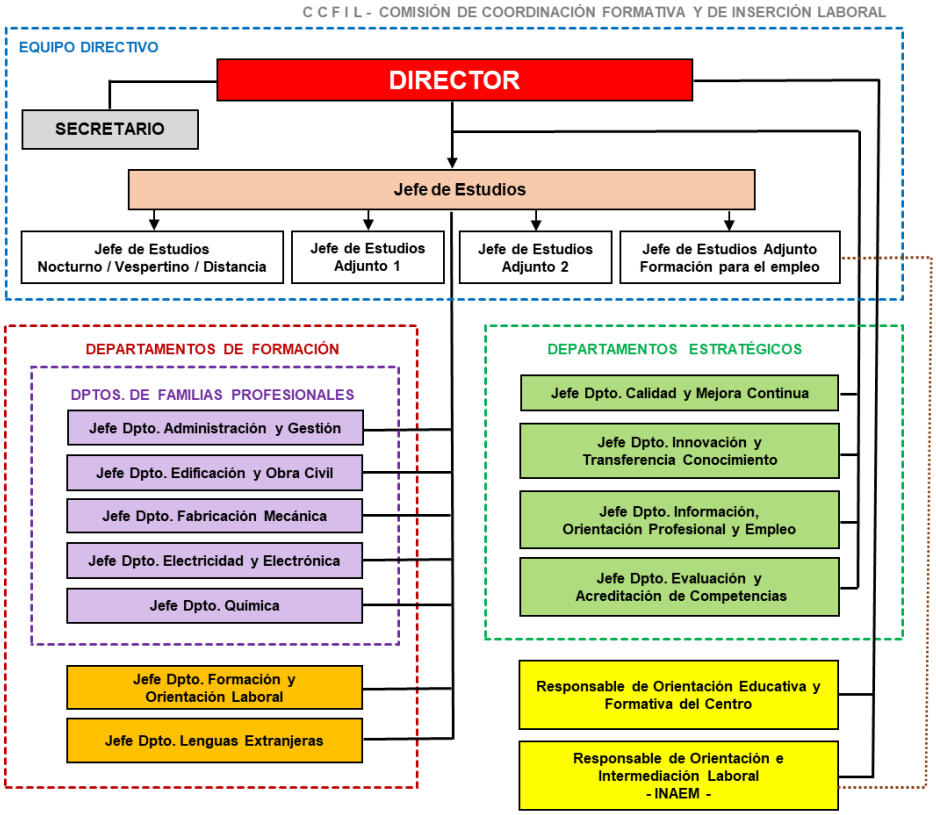
Coordinados por el Director, la misión de los Jefes de los Departamentos Estratégicos es liderar y aplicar instrumentos relacionados con la información, orientación profesional y empleo, la calidad y mejora continua, la innovación y las relaciones con las empresas e instituciones al mismo tiempo que promueven las relaciones internacionales.

3. **Comisión de Coordinación Formativa y de Inserción Laboral, CCFIL.** Esta Comisión está constituida por el Equipo Directivo, los jefes de los departamentos (estratégicos y de Formación Integrada) y el/la responsable de intermediación laboral del centro, así como otras personas que pueden ser llamadas a la misma por el Director del Centro en función de las diferentes situaciones que se pueden presentar en el Centro. Está Comisión se encarga de coordinar las actividades formativas y aquellas de orientación e inserción laboral. También tiene como función primordial, asegurar el cumplimiento del Proyecto Funcional del centro y el Plan Anual de Trabajo.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

6.5. Organigrama del Centro



7. Plan estratégico RSC/RSA

En todos los apartados anteriores ha quedado de manera resumida, de dónde venimos, quiénes somos y se puede vislumbrar a dónde queremos ir. Nuestra meta es dar un servicio excelente a la sociedad en materia de formación, bien para conseguir un empleo de calidad o bien para que nuestros egresados alcancen mayores niveles de competencia accediendo a otros niveles de formación y cualificación. Si lo que hacemos se quedase solo ahí dejaríamos huérfana a otra parte aún más importante de la persona, su integridad y compromiso para con los demás, el medio ambiente y la sostenibilidad. Desde esta óptica nuestra ambición es que nuestros alumnos a través de acciones y con la ayuda de organizaciones como el IAF podamos imprimir este último valor añadido al producto final, nuestros alumnos, entendemos que sin este valor añadido la formación en el Centro estará incompleta.

- Aumento en nuestros alumnos por la preocupación y mejora del medio ambiente.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

- Mantenimiento por parte de los agentes del Centro por la búsqueda de empleo para todos nuestros egresados.
- Aumento por una preocupación activa de inquietudes por la asociación.
- Aumento del voluntariado activo.

Para llevar a cabo todo lo anterior el Centro realiza las siguientes acciones

- Búsqueda y acuerdos con empresas de todos los sectores industriales en su zona de influencia.
- Puesta en marcha de una asociación de alumnos y exalumnos en el Centro.
- Participación en actividades de voluntariado.
- Participación en proyectos de innovación de toda la comunidad educativa, alumnos y profesores.

CRITERIO 2.- CLIENTES

A modo de introducción en este apartado tenemos que indicar que los clientes para el Centro son la sociedad, ahora bien, teniendo en cuenta nuestra misión y visión para poder estructurar de manera más sencilla este apartado los hemos dividido en cuatro sub-apartados

1. Clientes alumnos formación profesional reglada

El Centro sostiene diferentes ciclos de FP de grado medio y superior ya indicados en 1.3. La siguiente tabla muestra la evolución de los mismos.

Curso	Grupos	Profesores	Alumnos
2013	36	73	661
2014	40	75	1169
2015	42	77	1200
2016	51	86	1478
2017	48+3p+7d	88	1272+212+45+84
2018	49+3p+8d	89	1385+300+45
2019	62+4p+5d	94	1376+364+50

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

cpi'fp Corona de Aragón

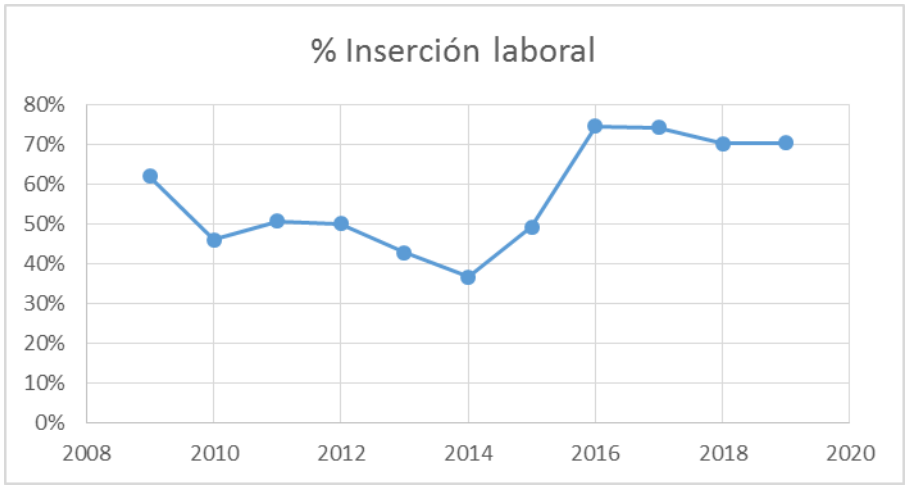
C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Podemos apreciar cómo en los últimos cuatro cursos ha habido una evolución muy positiva en cuanto al número de alumnos que cursan estudios en nuestro centro. De tal manera que hemos pasado de 1200 alumnos totales a 1830 actuales, hemos obtenido un aumento de alumnado de un 52,5%.

Uno de los parámetros analizados en el centro es el porcentaje de inserción laboral de los alumnos. En la siguiente gráfica se muestra la evolución de dicho indicador.

Curso	Valor indicador
2009	62%
2010	46%
2011	50,70%
2012	50%
2013	42,70%
2014	36,67%
2015	49,20%
2016	74,50%
2017	74,27%
2018	70,15%
2019	70,26%



En la tabla y gráfica siguientes podemos apreciar cómo evoluciona la satisfacción del alumnado.

Curso	Valor indicador
2007	6,5
2008	6,15
2009	6,07
2010	6,7
2011	6,35
2012	6,26
2013	6,63
2014	6,66
2015	6,55
2016	6,79
2017	6,87
2018	6,85
2019	7,33

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

2. Clientes alumnos formación profesional para el empleo

En el Centro existe, además de la formación reglada y complementaria a ella, la formación para el empleo de manera coordinada con el INAEM. A través del mismo realizamos cursos a medida para empresas o dentro de la formación específica que se oferta, entre la que se encuentran los certificados de profesionalidad. En el cuadro que se acompaña se pueden apreciar los parámetros en los que estamos.

Curso	**Fechas Previstas**	**Horas**
FMEM0311:Fabricación de troqueles para la producción de piezas de chapa metálica	De enero a julio	590
ELEM0311: MF1979_2: Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial	De marzo a junio	210
ADGD0308: MF0979_2: Actividades de gestión administrativa.	De enero a junio	460

La inserción laboral correspondiente al curso 2018/19 es la siguiente. Se muestra también la evolución gráfica de los últimos cursos.

Curso	Total usuarios (Formación para el empleo) empleo, PEAC....)	Total usuarios (Formación para el empleo, PEAC....) Insertados.	
		Número	%
2016-17	45	13	28,8%
2017-18	45	27	60%
2018-19	36	19	53%

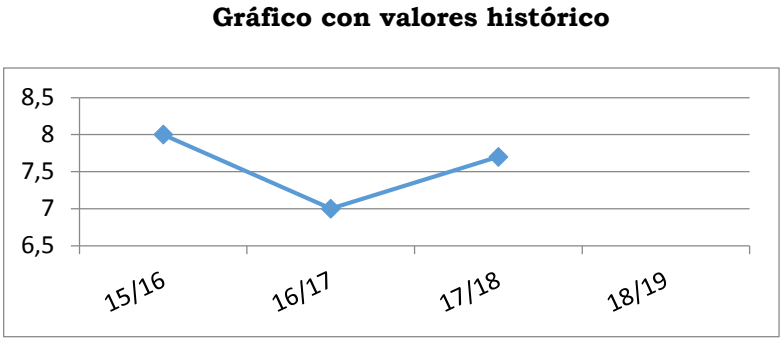
3. Clientes procedimiento de evaluación y acreditación de competencias

El Centro como tal y dentro de la estrategia del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias realiza acciones que son encomendadas por la agencia de acreditaciones y que responden a lo establecido en el siguiente gráfico.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Año / Fecha	Valor del indicador
15/16	8
16/17	7
17/18	7,7
18/19	

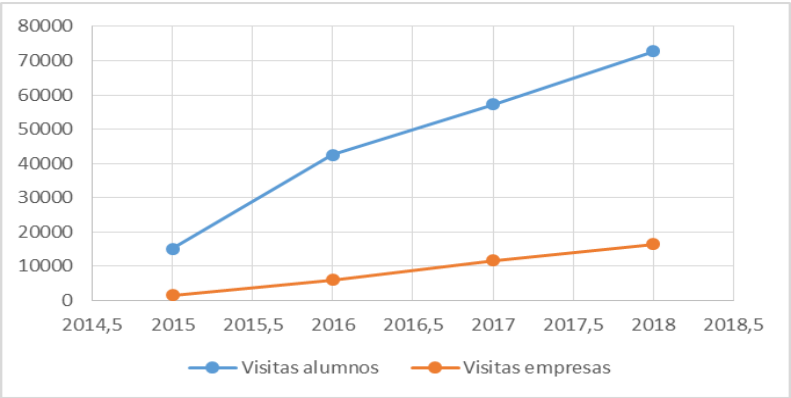


4. Clientes tejido productivo

Empresas que han participado en acciones concretas dentro de actividades formativas de los alumnos o dentro de los diferentes proyectos de innovación que se llevan a cabo.

En el siguiente gráfico podemos apreciar la actividad en la bolsa de trabajo tanto de las empresas como de los alumnos, el crecimiento ha sido muy elevado y muestra las expectativas en el Centro por todas las partes.

Curso	Visitas alumnos	Visitas empresas
2015	15125	1555
2016	42509	6084
2017	57262	11742
2018	72806	16510



De manera coordinada con otras instituciones llevamos a cabo proyectos de innovación o internacionalización y que de manera resumida podemos ver en los gráficos resumidos al margen.

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Curso	Alumnos participantes empresas españolas	Alumnos participantes empresas de otros países	Instituciones que se coordinan con el centro
2015/2016	18 alumnos de Alemania hicieron prácticas en España	7 alumnos y dos profesores	Desde: Alemania; Francia; Reino Unido y Portugal.
2016/2017	Recepción de profesores de tres centros de FP de Dortmund.	8 alumnos grado medio y tres profesores 7 alumnos de grado superior.	Desde: Alemania; Francia; Hungría y Polonia.
2017/2018	Recepción de empresarios de otros países y alumnos de diferentes Centros con los que colaboramos	8 alumnos de grado medio, 7 alumnos de grado superior 4 profesores e incorporación de un proyecto KA202.	Alemania; Portugal; Italia; Rumanía; Francia y Reino Unido.
2018/2019	8 alumnos de grado medio y 7 alumnos de grado superior	K102 para grado medio y K103 y K202 en grado superior	Alemania, Italia, Reino Unido y Francia.

Algunos ejemplos de internacionalización.

EMPRESA	UBICACIÓN	CURSO 2016/2017
DOLNOSLASKI E CENTRUM	WROCLAW	LABORATORIO Y CONTROL DE CALIDAD
DANUBIUS HOTEL ASTORIA	BUDAPEST	PROGRAMACION DE LA PRODUCCION EN FABRICACION MECANICA
HOTEL ZENIT BUDAPEST PALACE	BUDAPEST	ASISTENCIA A LA DIRECCION
FLORA AND ASSOCIATES	LONDRES	PROYECTOS DE EDIFICACION
NOVUM HOTEL BUDAPEST	BUDAPEST	ASISTENCIA A LA DIRECCION

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

ASSOCIATION FÊTE LE MUR	PAU	ASISTENCIA A LA DIRECCION
DOLNOSLASKI E CENTRUM	WROCLAW	LABORATORIO Y CONTROL DE CALIDAD

EMPRESA	UBICACIÓN	CURSO 2017/2018
RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM	BOCHU	QUIMICA INDUSTRIAL
TAROS CHEMICALS	DORTMUND	QUIMICA INDUSTRIAL
MAX PLANCK INSTITUT	DORTMUND	LABORATORIO Y CONTROL DE CALIDAD
HAVA SHAPIRO 1878	LONDRES	PROGRAMACIÓN DE LA PRODUCCION EN FABRICACION MECANICA
MUSEO PROVINCIAL DE FUNDAO	FUNDAO	ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN

EMPRESA	UBICACIÓN	CURSO 2018/2019
CONTINENTAL CORPORATION	DORTMUND	ALEMANIA
DSW1	DORTMUND	
DEUSTSCHE EDELSTAHHLTWERKE	DORTMUND	
MATERIAL PRÜFUNGSAUNT	DORTMUND	
BERUFSFÖRDEERUNCSW ERK	DORTMUND	

CENTRO SPORTIVO ITALIANO	RAVENNA	ITALIA
U-SERIES SRL	BOLOGNA	
EIDOS 22 SRL	FORLI	
PEGASO IMPIANTI SNC	CESENA	
ZINCATURA BRAVI SRL	FORLI	
AERODRON	PARMA	
CISITA	PARMA	
ESCUELAS FERRARI	MARANELLO	

LUDOR INGENIERING	LASI	RUMANIA
GRIGORO MOISIL	LASI	

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

TECHNOLOGICAL RESEARCH CENTER OR WESTERN MACEDONIA	KOZANI	GRECIA
CRE THI DEV	KOZANI	
PENTELI CIVIL PROTECTION VOLUNTEERS ASSOCIATION	KOZANI	

CYPRUS FIRE SERVICE	NICOSIA	CHIPRE
EUROPEAN UNIVERSITY OF CYPRUS	NICOSIA	

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 3.- PERSONAS

1. Política de personal

En el Centro llevamos a cabo de manera sistemática una política de personal que se apoya en tres puntos:

- ✓ La igualdad entre hombres y mujeres. En la actualidad hay trabajando en el Centro un 42,5% de profesoras y un 57,4% de profesores.
- ✓ Las posibilidades de promoción a diferentes cargos sin discriminación por ninguna de las razones a las que alude la constitución española en su artículo 14.
- ✓ El fomento de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral siempre que no entren en perjuicio los intereses de los administrados, especialmente los alumnos, como parte más vulnerable de la totalidad. En el presente curso se han solicitado: dos reducciones de jornada del 30% por atención a mayores, otra por guarda legal y una excedencia por cuidado de hijos.

2. Acciones que se llevan a cabo que sostienen la política de personal

Para poder conseguir lo anterior, la dirección del Centro con la participación del departamento de calidad, se han tenido en cuenta los siguientes hechos.

- La política de contratación de personal es ajena al Centro y para ello hay establecidos unos cauces y opciones que son claras y responden a la libre competencia y no discriminación.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

- El procedimiento para la contratación de personal es conocido por todo el personal del Centro, es público y responde a criterios objetivos.
- En la acogida de profesores y personal. Se les proporciona un manual de acogida con datos necesarios sobre el funcionamiento en el Centro y la manera de poder ser más eficientes a través del conocimiento de los medios y su disponibilidad. Se les da un curso de familiarización con el Centro en los que participa la dirección y el departamento de calidad.
- Formación continua y a medida en función de las necesidades formativas concretas.

3. Medidas para la actualización y mejora de resultados

A través de las diferentes encuestas podemos conocer la opinión de profesores, personal no docente, alumnos del Centro y empresas, y tras ser analizados los resultados realizamos mejoras en diferentes aspectos.

- Hay establecido un plan de igualdad con un equipo de personas permanente con esa función.

  Dicho Plan fue una de las prioridades educativas institucionales referidas a los centros establecidas en las Instrucciones de inicio de curso para los Centros Públicos Integrados de Formación Profesional de Aragón durante el curso 2018/2019.

  Se establecen una serie de prioridades que pasan por “impulsar la elaboración de un Plan de Igualdad en los centros educativos, partiendo del análisis de la situación inicial constatada en el centro en relación con la igualdad entre sexos”.
- Hay un equipo de personas con la misión y encargo de la prevención en riesgos laborales en todo el Centro que hacen un seguimiento de los defectos que se puedan observar.
- Están establecidos unos protocolos que nos permiten a través de las encuestas poder conocer la opinión del personal.

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

- Además del personal empleado se encuentra el alumnado, fin primero y último que da razón de ser al Centro al cual se aplican todos los criterios anteriores en la medida que les afecta, sin ser empleados también se tienen que cumplir los mismos criterios de acceso para poder ocupar una plaza formativa o las posibilidades y oportunidades que se puedan presentar en su desarrollo formativo.
- Promoción de la formación integral del alumnado; además de la formación académica que se les proporciona, el alumnado recibe a lo largo del curso distintas charlas que pretenden fomentar su desarrollo personal.

  Algunos de los temas que se tratan en las mismas son: Inteligencia Emocional, Motivación, Primeros Auxilios, Seguridad Vial, así como otras charlas impartidas por la Policía, las cuales están incluidas en el Plan Director para mejorar la convivencia en los centros y que tratan temas tales como: los Riesgos de Internet y la Prevención del consumo de drogas y alcohol.

  i. Fomento de los procesos de orientación académica y profesional dentro de las enseñanzas de Formación Profesional. (tal y como se establece en las Instrucciones de inicio de curso para los Centros Públicos Integrados de Formación Profesional de Aragón durante el curso 2018/2019).

  Indicar que es el cuarto curso en el cual existe la figura del Orientador Educativo en el Centro a tiempo parcial. Éste atiende a todo el alumnado, pero enfatiza sus funciones con el alumnado de los primeros cursos de los Ciclos Formativos de Grado Medio.

4. Indicadores que hacen referencia al personal

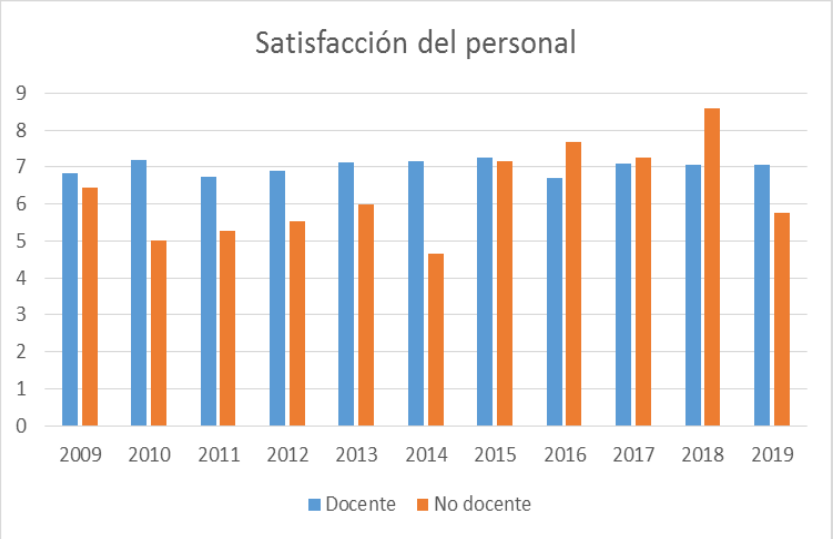
Se muestran a continuación las gráficas y tablas correspondientes a la evolución de la satisfacción del personal del centro, tanto docente como no docente.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

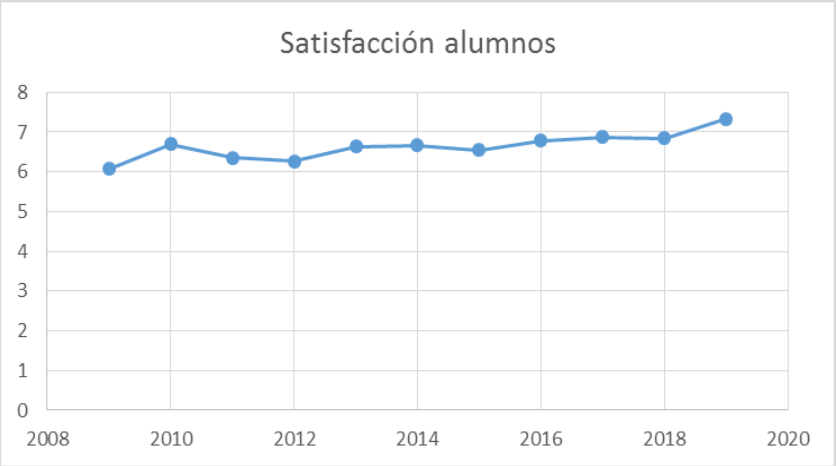
Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Curso	Docente	No docente
2009	6,84	6,43
2010	7,2	5,02
2011	6,74	5,27
2012	6,91	5,53
2013	7,13	5,98
2014	7,15	4,66
2015	7,25	7,17
2016	6,69	7,67
2017	7,08	7,26
2018	7,05	8,57
2019	7,06	5,77



- Alumnado

Curso	Valor indicador
2009	6,07
2010	6,7
2011	6,35
2012	6,26
2013	6,63
2014	6,66
2015	6,55
2016	6,79
2017	6,87
2018	6,85
2019	7,33



NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

cpi'fp Corona de Aragón

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

- Tablas generales con datos de satisfacción e histórico sobre el personal.

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL INDICADOR	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	VALOR DE REFERENCIA
IN-6.8	Número de respuestas de satisfacción del personal no docente inferior a 6 puntos	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	≤ 2
IN-6.2	Número de respuestas de satisfacción de alumnos inferior a 6 puntos	4	1	4	4	1	1	2	1	2	-	≤ 2
IN – 6.4	Satisfacción global de los alumnos	6,07	6,70	6,35	6,26	6,63	6.66	6.55	6.79	6,87	6,85	≥ 6
IN – 6.6	Satisfacción global del personal docente	6,84	7,20	6.74	6,91	7,13	7.15	7.25	6.69	7,08	7,05	≥ 6
IN – 6.7	Satisfacción global del personal no docente	6,43	5,02	5.27	5,53	5,98	4.66	7.17	7.67	7,26	8,57	≥ 6
IN – 8.1	Número de matriculados	602	593	630	702	773	947	1167	1251	1260	1360	+ 5 % el valor del curso anterior
IN – 8.2	Número de reclamaciones en el proceso de admisión de alumnos	3	2	1	0	5	0	0	1	1	2	≤ 3
IN – 8.3	Ratio alumno/profesor	-	-	14.27	15.31	17.34	16.17	16.63	15.74	15	-	Sin valor de referencia
IN – 9.1	Acogida del Profesorado	8	7,22	8,11	8,55	8,43	8.44	8.00	8.15	7	8,45	≥ 6

CRITERIO 4.- PROVEEDORES

1. Enfoque global

En el CPIFP Corona de Aragón tenemos establecidos criterios contrastados en la selección de proveedores que para una mejor comprensión trataré de clasificar.

- Proveedores relacionados con las diferentes familias profesionales.
- Proveedores relacionados con la infraestructura del Centro y su mantenimiento.
- Proveedores relacionados con los servicios de energía y agua.
- Proveedores relacionados con la seguridad del Centro.

Respecto del primero y a lo que se hace referencia a las diferentes familias profesionales, hay establecidos unos criterios que permiten una amplia libertad y flexibilidad respecto a la manera de operar, por un lado los departamentos a través de su jefe de departamento compran y mantienen una relación cercana y fluida con los proveedores al tiempo que la dirección controla y supervisa el proceso. Tras ese control la dirección puede determinar la conveniencia o no de seguir con el proveedor. Los criterios que se siguen están contemplados en uno de los procesos del control de calidad del Centro.

Los proveedores que están relacionados con la infraestructura del Centro y su mantenimiento pasan inexorablemente por un proceso de calibración y competencia. Dentro de ese proceso se tienen en cuenta no solo el posible precio del bien suministrado o servicio, también la situación administrativa de la empresa y su cercanía al Centro o implicación con el mismo, entre otras su participación en el proceso de internacionalización, proyectos de innovación o participación en

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

acciones de voluntariado y participación en la Responsabilidad Social. Además de lo anterior y de manera singular, tenemos proveedores de frutas para los alumnos, estos proveedores no son contratados por nosotros, pero los podemos calibrar y poner en valor la mercancía que suministran a través de un procedimiento establecido, consistente en la valoración del producto suministrado.

Los proveedores de energía y agua son aquellos que proveen de servicios de agua, combustibles o electricidad a la instalación. En este caso, nuestro margen de acción es muy pequeño, al ser grandes proveedores de los cuales recogemos datos que una vez tratados nos permiten conocer el grado de adecuación de aquellas medidas correctoras que se han realizado en la infraestructura del Centro en relación con el ahorro energético.

Los proveedores relacionados con la seguridad del Centro son esencialmente cuatro, una empresa que se dedica a la integridad de la infraestructura en cuanto a incendios principalmente, SARPANS S.L. COVIAR empresa que hace servicios de seguridad ante actos vandálicos, DESINFECCIONES AEROSOL SALUD E HIGIENE AMBIENTAL, S.L que se dedica a realizar labores de desinfección del edificio en cuanto a diferentes plagas que puedan darse por último, GOTOR S.L. y que realiza acciones relacionadas con el mantenimiento de canalizaciones subterráneas. Estas empresas cumplen con un programa previamente establecido y responde ante situaciones de emergencia sobrevenidos.
Estas empresas realizan la labor desde los últimos tres años emitiendo un informe mensual o anual de las acciones que se llevan a cabo.

2. Compromisos adquiridos

El sistema de gestión de calidad de nuestro centro está acreditado por la norma ISO 9001:2015 y dentro de ese programa de calidad los compromisos que tenemos adquiridos y cumplimos son los siguientes.

- El pago a proveedores se realiza en un plazo máximo de un mes.
- Los proveedores son conocedores del resultado final de la adjudicación de un servicio.
- Los proveedores conocen con anterioridad a la realización del servicio los datos necesarios que les permite presupuestar con un nivel de garantía aceptable.
- El Centro procura dentro de su estrategia que sus proveedores sean cercanos y dentro del campo de influencia del mismo.
- Se procura que la dimensión de la empresa sea adecuada al trabajo que se efectúa, de manera que un trabajo de pequeña dimensión o con pocas tareas sea efectuado por una empresa de tamaño similar, por lo tanto también pequeña y especializada.

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Además, nuestra relación con el IAF nos llevó a involucrarnos con la Responsabilidad Social de Aragón. Nuestro centro también participa ahora de los principios de transparencia en la gestión, la satisfacción de empleados, comunicación fluida con los grupos de interés, inmersión en proyectos sociales, y, compromiso con el medio ambiente.

El curso pasado el compromiso adquirido fue la elaboración de un listado de proveedores certificados, dentro del catálogo de empresas certificadas en RSA.

3. Nuevos compromisos adquiridos.

Este curso ya se ha dejado de usar gasoil en toda la instalación, lo que ha constituido la inversión más importante del año. Ahora se dispone de un suministro de gas para todo el centro, mucho menos contaminante. Por tanto, el proveedor de gasoil ya no está en la lista de proveedores del centro. Se ha dado de baja el punto de descarga de gasoil.

La conciencia medioambiental condiciona decisivamente los suministros del centro. Al hecho de eliminar el gasoil se unen las reformas estructurales del edificio, lo que ha supuesto la mayor adjudicación del presupuesto.

4. Compras responsables

Enfoques de gestión

Dentro del sistema de gestión de calidad se establecen unos indicadores para medir la evolución del sistema. En la sección de compras se incluye el siguiente indicador que puede resultar representativo de la gestión de compras.

OBJETO	Conocer el grado de cumplimiento de directrices en la gestión de las compras
UNIDAD DE MEDIDA	Nº facturas
PROCESO	P14
CÓMO CALCULARLO (Fórmula)	Suma de facturas sin albarán y/o sin orden de compra a 15 de Diciembre, 15 de Marzo y 30 de Junio
DONDE OBTENERLO (Fuente)	Información en oficinas
RESPONSABLE de recoger los datos y del seguimiento	Personal de oficinas/ Responsable de Calidad
FRECUENCIA SEGUIMIENTO	Trimestral
Valor de Referencia	Sin valor de referencia de momento

O

Las compras se realizan siguiendo un patrón preestablecido y arrojan unos resultados que podemos visualizar a través de la siguiente tabla.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Fecha	Valor del indicador	Observaciones
15-12-17	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-03-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-12-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-03-19	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-19	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra

Acciones

Mejora de la relación de proveedores y actuaciones en la misión, visión y valores del Centro, incluida RSA.

Buenas prácticas

- Cambios estratégicos en el consumo de combustibles más soportables a largo plazo y económicamente viables. El cambio de consumo de Gasoil por Gas natural es una realidad hoy.
- Reestructuración y organización del edificio de manera que sea más cómodo y confortable.
- Consumo de materiales de proveedores locales y de procedencia conocida.

5. Clasificación y evaluación de proveedores y homologación de proveedores

Enfoques de gestión

Los proveedores del CPIFP Corona de Aragón siguen un procedimiento de selección que se resume de la siguiente manera.

- Los proveedores son evaluados por los diferentes responsables del Centro. Cada departamento evalúa cada una de las compras realizadas lo que permite valorar al proveedor. En función del número de compras realizadas y las no conformidades se elabora una clasificación de proveedores.

- Se mantiene el principio de igualdad y compromiso con la misión, visión y valores del CPIFP Corona de Aragón.

Resultados

Existe un procedimiento establecido en Calidad que evalúa de manera constante los servicios realizados.

Esta evaluación afecta al 100% de los proveedores y se efectúa desde hace más de cinco años.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Acciones

Existe un listado de proveedores que se actualiza cada curso académico.

Buenas prácticas

Atención a diferentes propuestas comerciales siempre que sigan los procedimientos anteriores ya establecidos y conocidos por cualquier proveedor que lo solicite y quiera mantener relación con el Centro.

6. Interacción con los proveedores

Enfoques de gestión

- Reuniones con los proveedores antes, durante y después de una acción en el Centro.
- Los proveedores conocen que los pagos se efectúan en un plazo máximo de 30 días, terminado el trabajo efectuado.
- La gestión de las compras o trabajos efectuados son supervisados por responsables de departamentos, secretaría o director.

Resultados

Algunos proveedores forman parte de la estrategia competitiva del CPIFP Corona de Aragón.

Algunos proveedores forman parte de alguno de los proyectos de innovación que se llevan a cabo en el Centro.

CRITERIO 5.- SOCIAL

En este curso el nuevo compromiso va más allá de lo anterior y se centra además en cuatro nuevas áreas que vienen a reforzar el compromiso anterior: conciliación, igualdad, voluntariado y acción social, y, difusión de la cultura.

El centro elaboró el curso pasado un plan de igualdad como punto de partida de análisis de la situación actual y con el compromiso de hacer la igualdad efectiva y percibida por todos.

Lo que entendemos por Social es mucho más amplio que el hecho de tener relaciones más o menos fluidas con entidades de ayuda de diferentes tipos que se dan en el entorno educativo. Además de ese concepto clásico nosotros pretendemos y actuamos en relación a la sociedad que nos rodea sin caer en la tentación de unas actuaciones de ayuda puntual.

Nuestra actuación en este campo es amplia y la dividiremos en las siguientes acciones

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

1. Acciones relacionadas con el entorno geográfico y social

Aunque el CPIFP Corona de Aragón no es un Centro de integración social, lo cierto es que en el Centro y con cobertura organizativa y económica se realizan actividades del PIEE aunque auspiciadas por el IES Corona de Aragón. Este centro no tiene docencia por la tarde y es principalmente el CPIFP Corona de Aragón, el Centro que resuelve las diferentes situaciones que se van dando.

Una asociación de alumnos y exalumnos que pretende dar cobertura a las diferentes inquietudes del alumnado que actualmente cursa estudios y del que los cursó y tiene intereses que pueden confluir en un momento dado con los intereses del Centro docente. Dentro de esta asociación se intentan crear acciones de voluntariado de manera coordinada con la dirección y el profesorado.

Participación en antena CIPAJ y colaboración activa en la actividad que desde esa antena se desarrollan diferentes acciones de participación juvenil.

Actividades de divulgación científica y cultural en coordinación con otras instituciones y agentes sociales.

2. Programa de voluntariado y servicio

En coordinación con la asociación aragonesa de voluntariado hemos emprendido un programa de voluntariado y servicio, siendo una de sus primeras actuaciones en la Casa de Amparo de Zaragoza.

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Profesora y alumnos recibiendo la mención de reconocimiento

En la foto podemos apreciar un momento del acto en el que se reconoce esta labor por parte de la casa de amparo

3. Acciones encaminadas a la conciliación de la vida laboral

Una de las facetas más importantes en la vida laboral es, además del trabajo en sí mismo, la dedicación y atención que hemos de prestarle. Que suponga un buen nivel de compatibilidad con nuestra dedicación a lo personal. Uno de los parámetros que tenemos para medir esa situación es la satisfacción con el horario personal y que en la siguiente gráfica podemos apreciar.

Curso	Valor indicador
2009	6,9
2010	7
2011	6,6
2012	6,72
2013	6,83
2014	6,47
2015	6,28
2016	6,49
2017	6,81
2018	7,03
2019	6,64

NUESTRO PATRIMONIO:
DONDE EL PASADO SE
ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

4. Acciones dentro del programa Erasmus encaminadas hacia el conocimiento de otras culturas

Dentro de las actividades internacionales que el centro lleva a cabo una muy importante que se realiza de manera sistemática es la participación y conocimiento de la cultura del país de destino, para ello preparamos visitas de los alumnos y profesores que vienen de otros países a sitios emblemáticos de nuestra comunidad y la ciudad de Zaragoza. Al mismo tiempo nuestros alumnos como una de las etapas a cumplir cuando salen al extranjero es reconocer y acercarse a la cultura del país de recepción.

5. Compromisos de futuro

Mantener la actividad actual de compromiso de manera armónica y siguiendo los principios de función pública hacia la sociedad que somos todos.

No obstante esta aseveración anterior, nuestro mayor enfoque en este momento son los programas de voluntariado y el soporte que sea posible prestar a las asociaciones de alumnos que dinamicen las actividades del alumnado en el plano formativo, cultural y de internacionalización.

Entendemos que el alumnado tiene que ser parte de su formación y participar de la tarea organizar su futuro.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

cpi fp
Corona de Aragón

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 6.- MEDIOAMBIENTAL

1. Enfoque global

La gestión ambiental es una tarea prioritaria que abarca acciones y tareas en todos los campos donde el Centro y que fundamentalmente son:

- Fomento y ajuste a valores reales el consumo de agua, papel, y electricidad. Como ya se ha mencionado el centro ya no consume gasoil.
- Gestión de residuos, propios de las actividades formativas que se realizan en los diferentes talleres y laboratorios del Centro.
- Gestión de aislamiento más eficiente con cambio de ventanas
- Gestión de recogida de envases de diferentes tipos de materiales.

2. Compromisos adquiridos

La dirección del Centro se comprometió dentro de la estrategia formal de dirección a un cambio de los sistemas energéticos del Centro, buen sistema de aislamiento, y recogida de residuos por gestores autorizados.

Sistema de energía antiguo	Sistema de energía nuevo	Zona afectada	Incidencia en alumnos
Hilo radiante	Gas ciudad	150 m2 aprox.	100 afectados
Calderas de gasoil	Gas ciudad	8350 m2	2000 afectados aprox.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Aislamiento antiguo	Aislamiento nuevo	Zona afectada	Incidencia en alumnos
Ventanales de hierro y vidrio sencillo	Ventanales de aluminio con rotura de puente térmico.	Todas las ventanas de los pasillos de segunda planta, 10 aulas	800 alumnos aproximadamente.

La gestión de residuos se realiza a través de gestores autorizados en el sector químico y de la chatarra.

3. Nuevos compromisos adquiridos

Gestión y recogida de envases mediante un sistema de compensación económica hacia el alumnado.

El centro apoya un proyecto por el mantenimiento de calles limpias de orines de perro en colaboración con el Ayuntamiento de Zaragoza.

4. Impacto ambiental

Enfoques de gestión

En cuanto a los sistemas y recursos energéticos.

- La calefacción es controlada remotamente pudiendo variar el horario de cierre y apertura en función de los condicionantes del tiempo.
- Calefacción se regula mediante sondas que actúan en función de las condiciones ambientales del momento.
- En las nuevas calderas se prevé un control de calefacción por zonas y no global.
- La energía eléctrica se corta cuando el Centro está cerrado.
- Llevamos a cabo un proceso de cambio de fluorescentes normales por lámparas led.
- Se dispone de contenedores específicos de reciclado de lámparas de diferentes tipos y de pilas.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Resultados

En función de los datos disponibles podemos observar los siguientes.

Indicadores	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019
Consumo eléctrico	213584 KWH	207253 KWH	120661 KWH	
Consumo de gas	SIN DATOS	SIN DATOS	30 M3	
Consumo de agua	1907 M3	1896 M3	1015 M3	
Cambio de lámparas a led	20	100	200	
Cambio de descargadores de agua en aseos	En proceso	5	40	
Residuos peligrosos gestionados	En proceso	En proceso	En proceso	
Residuos reciclables gestionados	En proceso	En proceso	En proceso	

Acciones

- Cambio de sistemas de calefacción en una parte del Centro de hilo radiante a gas ciudad.
- Cambio de la totalidad del sistema de calefacción en el Centro a gas ciudad.
- Cambio de ventanales por otros más eficientes.
- Realización de obras de mejora en el abastecimiento de agua al Centro.
- Instalación sistemática de lámparas en el Centro y cambio a led.
- Recogida de residuos en el Centro por empresas autorizadas.

Buenas prácticas

Todas las acciones que se llevan a cabo en el Centro en este cometido se canalizan a través de los órganos de coordinación docente, claustro de profesores y consejo social del Centro con la participación de la asociación de alumnos y exalumnos.

5. Estrategia frente al cambio climático

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Enfoques de gestión

Todas las acciones anteriores están encaminadas en la dirección de amortiguar en lo posible la generación de residuos

No obstante lo anterior, añadir que en el Centro se busca unas buenas prácticas que lleven a nuestro alumnado a un uso eficiente de la energía.

Los mayores cambios que se abordan son el cambio de combustibles, el ahorro en energía eléctrica y el ahorro en agua, al tiempo que se eliminan los desechos de una manera controlada.

Acciones
Las anteriormente mencionadas.

Indicadores	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018
Emisiones CO2	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Emisiones por fugas de gases refrigerantes fluorados para climatización / refrigeración (kg CO2 eq	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Emisiones globales Kg. CO2 eq	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Potencia generada con energías renovables (Kwh.)	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos

Buenas prácticas

- La impresión de papel se hace a doble cara
- Se realizan copias en blanco y negro y utilizando multicopista siempre que es posible.
- Hay un depósito para el reciclado de pilas y lámparas.
- Se recicla el papel de todo el Centro.
- Se está llevando a cabo una estrategia que permitirá un mayor control del consumo de energía.
- Se está llevando a cabo un cambio de ventanas en todo el Centro que implica un mayor confort acústico y ambiental.
- Se han realizado charlas sobre cambio climático en el centro, los días 14 y 19 de marzo, impartidas por el Instituto de Carboquímica (CSIC).

6. Gestión ambiental

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Enfoques de gestión

La estrategia del Centro educativo y formativo no sólo se centra en la actualización de sus instalaciones, también en lo que enseña y cómo lo enseña por tal motivo en los diferentes ciclos formativos se promociona la idea del respeto al medio ambiente.

Resultados

- Hay un sistema de captación de energía de placas fotovoltaicas y un grupo de baterías que almacenan lo que se recoge.
- Hay un convenio firmado con empresas de recogida de residuos

Acciones

- En el departamento de electricidad y electrónica se enseña la utilización y manejo de placas fotovoltaicas.
- En el departamento de Fabricación mecánica se potencia el reciclado de material de desecho, y la utilización de aceites menos agresivos con el medio ambiente
- En el departamento de Química, se potencia entre los alumnos la utilización de recipientes que recojan los sobrantes de las diferentes reacciones químicas.

Buenas prácticas

La idea de trasladar a los alumnos el hecho de reciclado y ahorro energético.

- Propuesta para que la asociación de alumnos y exalumnos se encarguen de la gestión de recogida de envases.
- Ya se ha arraigado la idea en los alumnos de la recogida y recuperación de residuos como una manera de actuación.

7. Comunicación

Enfoques de gestión

La idea principal es que el alumnado del Centro una vez haya terminado su periodo formativo saque una conciencia sobre el hecho incuestionable de que los recursos naturales son muy limitados y es necesario economizarlos, al tiempo que se mantienen niveles de confort aceptables mediante las tecnologías que tenemos a nuestro alcance.

Resultados

La ampliación de sistemas que permiten ahorro energético se amplía cada curso académico.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Se realizan jornadas medioambientales en colaboración con otros agentes sociales.

Se están programando actividades que permitirán análisis de la situación en tiempo real del medio ambiente mediante el uso de DRONES y otros elementos de registro.

Indicadores	**Año 2015**	**Año 2016**	**Año 2017**	**Año 2018**
Nº de comunicados externos relevantes.	No hay	Firma de acuerdo con Ambilamp		
Inversión en capacitación ambiental: charlas/jornadas/reuniones de sensibilización ambiental impartidas a los trabajadores	No hay	Seminarios y grupos de trabajo	Seminarios y grupos de trabajo	Charla sobre medioambiente junto al ayuntamiento de Zaragoza.
comunicación ambiental al exterior: participación en ferias, eventos, etc. relacionados con la difusión ambiental	No hay	Participación en ETOPÍA.	Solicitud junto a otras entidades internacionales del proyecto SAFED.	Aprobación proyecto SAFED

Acciones

Publicación de lo que se acontece a través de la web y medios de comunicación.

Inmersión en proyectos nacionales e internacionales de lo que hacemos en esta materia, proyecto KA202 SAFED.

Buenas prácticas

Informar sobre las actividades medioambientales a través de los medios de difusión del Centro lo que se lleva a cabo en esta materia.

Colaborar con otras entidades y publicarlo de manera sistemática.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture