MEMORIA RSA DEL CPIFP CORONA DE ARAGÓN

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Carta de presentación del director

Realizar una presentación del Centro Público Integrado de Formación Profesional Corona de Aragón es recordar su pasado y su actualidad. El Centro nació con unos fines concretos que suponían fortalecer el tejido industrial de Zaragoza. Casi sesenta años después seguimos en ello. Fruto de los tiempos que vivimos estamos inmersos en un nuevo compromiso que de manera voluntaria adquirimos, la Responsabilidad Social.

Este curso nuestra misión como centro educativo supone un mayor reto por las circunstancias sanitarias, económicas y sociales que vivimos. No obstante, gracias a la profesionalidad del personal del "Corona" esperamos alcanzar las nuevas metas propuestas. Nuestro centro persiste en el empeño de proporcionar personas técnicamente cualificadas a la sociedad manteniendo un compromiso con la cultura, con el respeto por el medio ambiente y la ayuda a los demás. En estas líneas se plasma de manera manifiesta nuestro compromiso.

Desde el curso 2017/2018 en el que comenzó nuestra andadura con el IAF hemos avanzado en nuestro compromiso de responsabilidad social, poniendo en marcha una asociación de alumnos, acciones concretas de voluntariado por medio de la coordinadora de voluntariado aragonesa, ha crecido nuestra vinculación con Europa tanto en proyectos como en intercambio de alumnos, se ha incrementado el número de proyectos de innovación llevados a cabo en nuestro centro, y hemos impulsado acciones de divulgación de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles.

Es nuestro carácter público el que impregna nuestro espíritu, el objetivo común de beneficiar a la sociedad en su conjunto. Nuestro compromiso *educativo tiene como meta la formación integral del alumno y transciende a* las aulas, tejiendo redes cada vez más consolidadas.

Francisco Valdivia Calvo

Director del CPIFP Corona de Aragón

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Contenido

CRITERIO 1: CONTENIDOS GENERALES 1
1. Presentación de la entidad y principios fundacionales 1
2. Historia 1
3. Presentación de la organización, ¿quiénes somos? 3
4. Prestación de Servicios 5
5. Ética e integridad 8
6. Gobierno de la institución 10
7. Plan estratégico rsc/rsa 14

CRITERIO 2.- CLIENTES 16
1. Clientes alumnos formación profesional reglada 16
2. Clientes alumnos formación profesional para el empleo 18
3. Clientes procedimiento de evaluación y acreditación de competencias 19
4. Clientes tejido productivo 20

CRITERIO 3.- PERSONAS 23
1. Política de personal 23
2. Acciones que se llevan a cabo que sostienen la política de personal 23
3. Medidas para la actualización y mejora de resultados 23
4. Indicadores que hacen referencia al personal 24

CRITERIO 4.- PROVEEDORES 26
1. Enfoque global 26
2. Compromisos adquiridos 27
3. Nuevos compromisos adquiridos. 28
4. Compras responsables 28
5. Clasificación y evaluación de proveedores y homologación de proveedores 29
6. Interacción con los proveedores 30

CRITERIO 5.- SOCIAL 31
1. Acciones relacionadas con el entorno geográfico y social 32
2. Programa de voluntariado y servicio 33
3. Acciones encaminadas a la conciliación de la vida laboral 35
4. Acciones dentro del programa Erasmus encaminadas hacia el conocimiento de otras culturas 35
5. Compromisos de futuro 35

CRITERIO 6.- MEDIOAMBIENTAL 37
1. Enfoque global 37
2. Compromisos adquiridos 37
3. Nuevos compromisos adquiridos 37
4. Impacto ambiental 38
5. Estrategia frente al cambio climático 39
6. Gestión ambiental 41
7. Comunicación 41

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 1: CONTENIDOS GENERALES

1. Presentación de la entidad y principios fundacionales

El **CPIFP Corona de Aragón** es un Centro Público Integrado de Formación Profesional.

Los CPIFP surgieron a raíz de la aprobación del RD 1558/2005, de 23 de diciembre, por el que se regulan los requisitos básicos de los Centros Integrados de Formación Profesional en respuesta a la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional. Posteriormente se aprobó el RD 1538/2006, de 15 de diciembre, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo, que fue revisado (que no sustituido) por el RD 1147/2011 de 29 de julio, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo (de implantación progresiva en los cursos 2011/12 y 2012/13).

En Aragón, los CPIFP se crean a partir del Decreto 250/2012, de 20 de noviembre, del Gobierno de Aragón. Actualmente existen nueve CPIFP en Aragón: CPIFP La Salle Santo Ángel -concertado-, CPIFP Corona de Aragón, CPIFP Movera y CPIFP Los Enlaces en Zaragoza, CPIFP Pirámide, CPIFP Montearagón y CPIFP San Lorenzo en Huesca; CPIFP Bajo Aragón en Alcañiz y CPIFP San Blas en Teruel.

2. Historia

El **CPIFP Corona de Aragón** está situado en la calle Corona de Aragón, nº 35, y ubicado por tanto en el Distrito IV (del "Ensanche") de Zaragoza. Es un Centro público y urbano**,** cuyo edificio fue inaugurado solemnemente por el ministro de Educación el día 16 de octubre de 1962, y que anticipó la implantación de la Reforma durante el curso 1988-89 y la LOGSE en el curso 1992-93.

La historia del Centro se remonta a la primera década del siglo pasado en que, con el nombre de **"Escuela Industrial y de Artes y Oficios",** se encontraba ubicado en la actual Plaza de los Sitios.

En el año 1928, manteniendo la misma ubicación, pasó a denominarse "**Escuela Elemental de Trabajo**", siendo dirigido y gestionado por el Patronato Provincial de Enseñanza Media y Profesional de Zaragoza, situación que se mantuvo hasta el año 1955. Durante estos 27 años, se impartió enseñanza a 10.305 alumnos.

Es de destacar que, hasta el año 1944, convive con la Escuela de Peritos Industriales y que, a partir de esta fecha, esta última Escuela cobra mayor

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

relevancia y se produce una disociación. Era habitual que cada año un grupo de alumnos, en especial de los del régimen diurno, continuara sus estudios en la Escuela de Peritos, a la que accedían mediante un Curso Preparatorio.

El curso académico 1956-57, por la ley de 20 de julio de 1955, comienza con un nuevo nombre para nuestro Centro: **"Escuela de Maestría Industrial de Zaragoza".**

En esta época, el Centro dependía directamente de la Junta Central de Formación Profesional, sita en Madrid y tenía como representante a un Vicedirector con unas atribuciones muy restringidas: el presupuesto con el que se contaba era de unas 350.000 pesetas trimestrales para todo tipo de materiales y gastos. Las necesidades de nuestro Centro, así como las de la Escuela Técnica de Peritos Industriales, vienen desbordando las instalaciones existentes, por lo que se aprueba un proyecto para construir un nuevo edificio con talleres en los terrenos actuales de la calle Corona de Aragón y trasladar allí ambos Centros. Las obras fueron proyectadas y dirigidas por el arquitecto D. Regino Borobio Ojeda y se prolongaron por espacio de tres años (1956-1959).

Con fecha de 26 de diciembre de 1974, se recibe el nombramiento de Centro oficial de Formación Profesional de primero y segundo grados, por lo que el Centro pasa a denominarse **"Instituto Politécnico Nacional de Formación Profesional de Zaragoza**". Durante la década del curso 1973-74 al curso 1983-84, se matricularon en nuestro Centro 11.354 alumnos.

La Orden Ministerial de 23 de julio de 1985 (BOE de 30 de julio) concede a nuestro Centro la denominación genérica de **Instituto Politécnico de Formación Profesional "Corona de Aragón" de Zaragoza**. Durante la década del curso 1984-85 al curso 1994-95, se matricularon en nuestro Centro 13.438 alumnos.

Por Orden Ministerial de 14 de junio de 1993 (BOE de 22 de junio), nuestro Centro, al haber implantado anticipadamente las enseñanzas del nuevo sistema educativo (comienza ofertando un módulo profesional de la rama del Metal en el curso 1988-89 y, a partir de ahí, el segundo ciclo de la Enseñanza Secundaria, nuevos módulos profesionales y tres tipos de Bachillerato), pasa a tener la denominación genérica de Instituto de Educación Secundaria "Corona de Aragón".

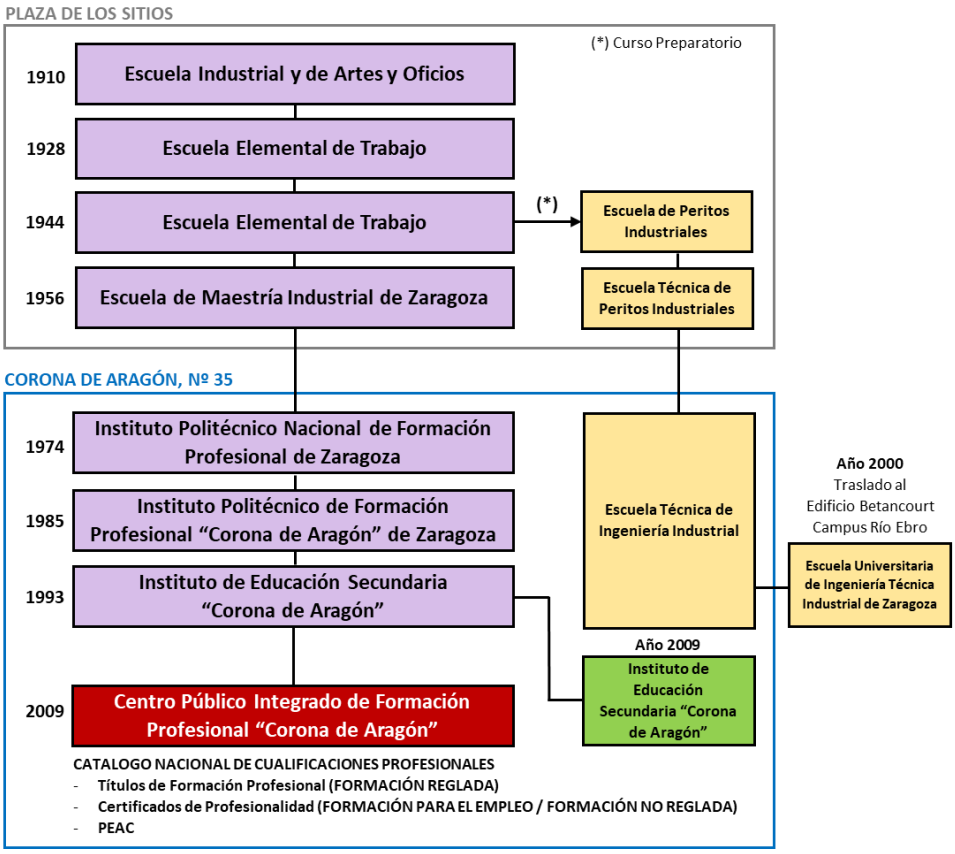
El 23 de noviembre de 2005 se publica la Orden de 25 de octubre de 2005 de los departamentos de Economía, Hacienda y Empleo y de Educación, Cultura y Deporte para la puesta en marcha del plan experimental de desarrollo de las funciones de los centros integrados de formación profesional en institutos de educación secundaria de Aragón. Es entonces cuando **el IES Corona de**

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Aragón asume este tipo de enseñanzas de forma experimental durante cinco años hasta la definitiva puesta en marcha de los Centros Públicos Integrados en Aragón con la publicación del **Decreto 190/2009, de 3 de noviembre**, del Gobierno de Aragón, más tarde sustituido por el decreto 250/2012 de 20 de noviembre.

Es en este Decreto donde se crea el **CENTRO PÚBLICO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL CORONA DE ARAGÓN** por desdoblamiento del existente IES Corona de Aragón en dos centros independientes.



3. Presentación de la organización, ¿quiénes somos?

El **CPIFP Corona de Aragón** es un Centro Público Integrado de Formación Profesional que con una plantilla de alrededor de **86 profesores/as** que imparte Formación Profesional a unos **1430 alumnos** divididos en aproximadamente **55 Grupos**, repartidos en **cinco "Familias Profesionales",** (Administración y Gestión, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Electricidad y Electrónica, y Química) con **Ciclos de Grado Medio y Superior**; a esto hay que **sumar unos 800 alumnos de PEAC**, en total sumarán aproximadamente **2230 alumnos**, en horarios diurno (de 8:00 a 14:00 horas),

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

vespertino (de 16 a 21:50h), y nocturno (de 18:30 h a 21:50h). Este curso, debido a la situación sanitaria no se han recibido alumnos de INAEM.

3.1. Formación profesional (formación reglada)

Ciclos Formativos de Grado Medio, CFGM

1. Gestión Administrativa (1er y 2º curso / diurno)
2. Instalaciones Eléctricas y Automáticas (1er y 2º curso / diurno)
3. Instalaciones Eléctricas y Automáticas (1er, 2º y 3er curso / nocturno)
4. Mecanizado (1er y 2º curso / diurno)
5. Mecanizado (1er, 2º y 3er curso / nocturno)
6. Operaciones de Laboratorio (1er curso / diurno)

Ciclos Formativos de Grado Superior, CFGS

1. Administración y Finanzas (1er y 2º curso / diurno)
2. Asistencia a la Dirección (1er curso / vespertino)
3. Proyectos de Edificación (1er y 2º curso / diurno)
4. Proyectos de Obra Civil (1er y 2º curso / vespertino)
5. Sistemas Electrotécnicos y Automatizados (1er y 2º curso / vespertino)
6. Programación de la Producción en Fabricación Mecánica (1er y 2º curso / vespertino)
7. Mecatrónica Industrial (1er y 2º curso / diurno y vespertino)
8. Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad (1er y 2º curso / diurno)
9. Química Industrial (1er y 2º curso/ diurno)
10. Química y Salud Ambiental (1er y 2º curso / vespertino)

Ciclos formativos a distancia (3 cursos)

1. Dpto. Administración y gestión: Grado Superior Asistencia a la Dirección.
2. Dpto. Administración y gestión: Grado Superior Administración y finanzas.
3. Dpto. Química: Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad.

Formación Dual (4 cursos/ Clases presenciales en el centro y prácticas en empresa con contrato laboral o beca)

1. Dpto. Fabricación mecánica: Programación de la Producción en Fabricación Mecánica, no consolidado.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

2. Dpto. Fabricación mecánica: Mecatrónica Industrial
3. Dpto. Administración: Técnico superior en administración y gestión
4. Dpto. Química: Química Industrial

La "**Formación Profesional Básica**", inicialmente denominada "Garantía Social" y posteriormente "Programas de Cualificación Profesional Inicial" (PCPI), se imparte actualmente en los IES y no en los CPIFP, como medida de atención a la diversidad en alumnos de la ESO.

3.2. Formación profesional para el empleo

- **Cursos de Formación Ocupacional** para desempleados a través del INAEM
- **Cursos de Formación Continua** para personal en activo, principalmente, a través de CEPYME o cualquier otra entidad formativa.
- **Cursos especializados para soluciones a medida.**
- **Curso de especialización "Fabricación inteligente"**

4. Prestación de Servicios

4.1. Evaluación y Acreditación de Competencias (EAC)

Con la aprobación de la LOE en 2006, se creó el marco en el que el SNCFP, Sistema Nacional de Cualificación y Formación Profesional, a través del INCUAL, Instituto Nacional de Cualificaciones, ha diseñado las cualificaciones profesionales. El procedimiento base se realiza mediante una serie de observadores que a nivel nacional registran lo que un trabajador hace en su puesto de trabajo y a partir del estudio de dicha ocupación se determina lo que se tiene que aprender para obtener dicha cualificación profesional y las unidades de competencia que entran a formar parte de esa cualificación. Por ejemplo: una persona que trabaja en un laboratorio haciendo análisis químicos, tiene que tener competencia en: toma de muestras, análisis de muestras e interpretación de los resultados, es decir, en tres unidades de competencia. Ese grupo de competencias que tienen relación entre ellas formarían la correspondiente cualificación profesional. Ese trabajo ha generado el CNCP, Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, que contempla las cualificaciones profesionales para que bien desde el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, se diseñe un Ciclo Formativo de Formación Profesional, o bien desde el Ministerio de Empleo y Seguridad social, se diseña un Certificado de Profesionalidad.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

El **PEAC**, Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias, es el conjunto de actuaciones dirigidas a evaluar y reconocer estas competencias adquiridas a través de "la experiencia laboral" o "de vías no formales de formación". Estos procedimientos de acreditación surgen por la "necesidad de la acreditación de las competencias profesionales".

La necesidad de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales obtenidas por vías no formales de aprendizaje, o mediante experiencia laboral, se hace mayor para determinados grupos tales como:

- Jóvenes que abandonan la escuela y se incorporan al mercado de trabajo
- Los trabajadores adultos que no poseen una acreditación de su cualificación.
- El creciente número de inmigrantes que plantea la necesidad de hacer transparentes las competencias para mejorar sus posibilidades de inserción.

Para obtener una cualificación profesional existen 3 vías:

1. **A través del Sistema Educativo No Universitario**. Es decir, mediante la **Formación Reglada**; obteniendo la titulación académica oficial correspondiente:
   - Un certificado o título de haber superado un programa de Cualificación Profesional Inicial, lo que acredita un Nivel 1 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona que no requiere tener formación alguna al estar prevista para realizar trabajos repetitivos.
   - Un Título de Formación Profesional de grado medio, lo que acredita un Nivel 2 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona que puede realizar su trabajo de forma autónoma pero que no son capaces de tener trabajadores a su cargo
   - Un Título de Formación Profesional de grado superior lo que acredita un Nivel 3 de la Cualificación Profesional que corresponde a una persona con capacidad para llevar un equipo de personas.
2. **Sistema de Formación para el empleo**: Es decir, mediante la **Formación No Reglada** impartida por determinados organismos y centros autorizados, obteniendo un título oficial denominado **Certificado de Profesionalidad** en una familia profesional por el que se acreditan unas competencias concretas conformes al nivel de dicha formación, y con el que se puede:

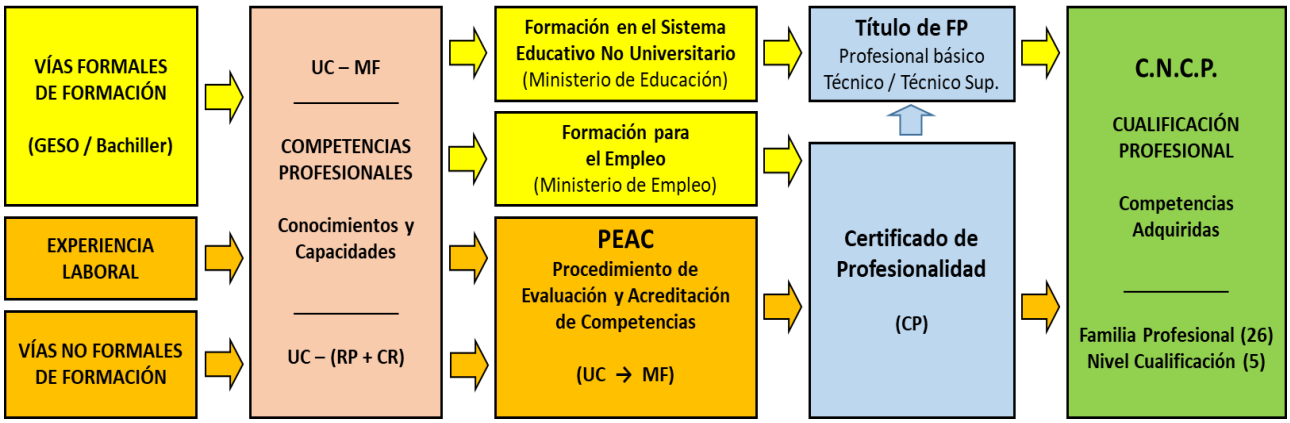
NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

- Acreditar las Unidades de Competencia para el desarrollo de la actividad laboral.
- Poder realizar formación en módulos formativos de otros certificados del mismo nivel o superior.
- Convalidación con módulos Formativos que estén asociados a esas competencias.

3. **Mediante la acreditación de competencias** adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación (formación no reglada). Es decir, mediante la participación de un trabajador en un Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias en el que se considera su experiencia laboral, así como su participación en cursos de formación no reglada relativos a las competencias que se quieren acreditar; y tras el cual el trabajador puede optar posteriormente a la obtención de un Certificado de Profesionalidad que incluya las unidades de competencias que le han sido acreditadas; pudiendo , en su caso, adquirir mediante formación específica las competencias restantes no acreditadas para la obtención del título. Dichos procedimientos son convocados anualmente por la Agencia de Cualificaciones Profesionales en Aragón dependiente del Dpto. de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón.



4.2. Información y orientación profesional

Dentro del propio Centro y como parte de su estructura funcional se encuentra una sección del INAEM desde donde se da servicio a nuestro alumnado de toda la actualidad, en cuanto a las diferentes salidas laborales y la manera de enfrentarse a la búsqueda de empleo.

Es un departamento con múltiples facetas que tiene encuadradas las siguientes personas y cargos: jefe de departamento, apoyo al jefe de departamento,

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Orientadora educativa docente y Orientadora para el empleo (INAEM), cuyas funciones son, entre otras:

- Intermediación laboral
- Gestión de cursos para el empleo
- Gestión de comunicación e información para grupos
- Tutorías individualizadas
- Información y asesoramiento sobre el servicio EURES
- Información difusión y gestión de ofertas de empleo
- Actualización y mantenimiento del espacio INAEM
- Derivación al espacio empresas del INAEM.
- Colaboración con PEAC
- Inserción de ofertas de empleo del INAEM en la bolsa de empleo del CPIFP Corona de Aragón.
- Colaboración en la gestión de la FP Dual
- Búsqueda de empresas y relaciones institucionales

5. Ética e integridad

5.1. Estrategias de trabajo y desarrollo actual de acciones

En la actualidad y tras el cambio que se ha producido en la manera de actuar de los institutos de educación no universitaria a través de los Centros Integrados de Formación Profesional y en relación con esas enseñanzas que de manera integrada nos permite abarcar la totalidad de las acciones en cuanto a cualquier profesión se refiere.

Este cambio que, en principio parece simple, en el momento actual ha supuesto un gran desarrollo en la manera de hacer y actuar, especialmente es importante e interesante este hecho en las relaciones del Centro con el exterior, empresas, instituciones, proveedores, clientes y actividades mercantiles.

Lo anteriormente resumido lo podemos concretar mediante la misión, visión y valores del CPIFP Corona de Aragón.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

5.2. La Visión, Misión y Valores del CPIFP Corona de Aragón

La Visión del CPIFP Corona de Aragón como centro de Formación Profesional, es que "nuestros alumnos tengan una proyección internacional clara y europeísta especialmente relacionada con sus enseñanzas".

Tras la transformación en 2009 de la denominación del centro subyace un profundo cambio en las atribuciones docentes y del servicio que se espera prestemos a la sociedad, por ello, actualmente **La Misión del CPIFP Corona de Aragón** es la siguiente:

1. Impartir oferta formativa asociada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales conducente a Títulos de Formación Profesional y Certificados de Profesionalidad.
2. Incluir entre nuestras acciones formativas las enseñanzas propias de la Formación Profesional inicial, las acciones de inserción y reinserción laboral de los trabajadores y las de formación permanente dirigida a la población trabajadora ocupada. Asimismo, incorporar servicios de información y orientación profesional, y, en su caso, de evaluación de las competencias adquiridas a través de otros aprendizajes no formales y de la experiencia laboral.
3. Contribuir a lograr los fines del Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y disponer de una oferta modular y flexible, con alcance a los subsistemas existentes, para dar respuesta a las necesidades formativas de los sectores productivos, así como a las necesidades individuales y expectativas personales de promoción profesional.

Para poder lograr tanto la Misión del Centro como conseguir a largo plazo la Visión, tal y como se han formulado anteriormente, es necesario mantener y defender **los Valores que el CPIFP Corona de Aragón** que inspira y transmite de forma proactiva a todas las partes interesadas (Alumnos, Familias, Empresas, personal docente y no docente, INAEM, Sindicatos y Ayuntamiento, y Administración Educativa) y que son los siguientes:

1. El principio de la mejora continua, en la forma de ser y de actuar.
2. La libertad y la democracia como principios de referencia en cualquier orden o situación que se presente.
3. El respeto como punto de partida para trabajar y convivir en grupo.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

4. El despertar de la motivación e interés por el esfuerzo para sentir satisfacción por la capacidad personal y con el que lograr el éxito y el reconocimiento.
5. Cumplimiento y responsabilidad con las normas sanitarias establecidas a todos los niveles.

6. Gobierno de la institución

6.1. El Director del Centro

Es la máxima autoridad del Centro y su representante ante alumnos, familias, sociedad y la Administración.

Es seleccionado por el procedimiento de libre designación por el Director General de Planificación y FP del Dpto. de Educación del Gobierno de Aragón, realizándose el nombramiento entre funcionarios públicos docentes, conforme a los principios de mérito, capacidad y publicidad, y previa consulta a los órganos colegiados de participación del centro.

La duración del mandato es de cuatro años y puede ser renovado por períodos de igual duración, previa evaluación positiva del trabajo desarrollado

El Director nombra a su Equipo Directivo.

6.2. El Equipo Directivo

El Equipo Directivo del Centro está formado por el Secretario, Jefe de Estudios, y los Jefes de Estudio Adjuntos.

El Secretario es el responsable de la organización administrativa, medios económicos y materiales y funcionamiento del personal no docente

El Jefe de Estudios es el responsable de la organización académica, del funcionamiento del Personal Docente y alumnos /as y de velar por el cumplimiento de las normas de convivencia y disciplina en el Centro

Según la Ley Orgánica de Educación de 3 de mayo de 2006, el equipo directivo es el órgano ejecutivo de gobierno de los centros públicos. Sus funciones se rigen por el Decreto 80/2016, de 14 de junio, desarrollado por la Orden ECD/857/2016, de 26 de julio.

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Dichas funciones son las siguientes:

- Velar por el buen funcionamiento del centro.
- Proponer procedimientos de evaluación y mejora continua de las distintas actividades y proyectos del centro y colaborar en las evaluaciones externas de su funcionamiento.
- Adoptar las medidas necesarias para la ejecución coordinada de las decisiones del Consejo Social y del Claustro en el ámbito de sus respectivas competencias.
- Establecer los criterios para la elaboración del proyecto del presupuesto.
- Elaborar la propuesta del proyecto funcional de centro.
- Otras que le sean encomendadas por el Departamento al que esté adscrito el centro.

Por otra parte, el Equipo Directivo se integra en los órganos de representación y coordinación del Centro además de ser el responsable directo de que éstos mantengan un buen funcionamiento.

6.3. Los Órganos de Representación

Los principales órganos de representación son:

1. **El Consejo Social.** Es el órgano de participación de la Sociedad en los Centros Integrados de Formación Profesional. Está formado por el Director del Centro, tres representantes de la Administración, tres representantes del centro, cuatro representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el Jefe de Estudios y el Secretario del Centro, en total doce miembros, más el secretario con voz, pero sin voto.

   El Consejo Social marca las directrices para la elaboración del Proyecto Funcional del Centro, aprueba el presupuesto y el balance anual y realiza el seguimiento de actividades del centro. No obstante, la función más importante de este Consejo es la colaboración en el contacto con empresas, instituciones y entidades que facilitan el desarrollo del Proyecto Funcional.

2. **El Claustro de Profesorado**: Es el órgano de participación de todo el personal docente en la actividad del Centro. El Claustro puede formular al Equipo Directivo y al Consejo Social propuestas para la elaboración del Proyecto Funcional, así como iniciativas para la innovación pedagógica y en la formación del personal docente. Elige también, a sus representantes

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

en el Consejo Social. Por último, el Claustro es el órgano que aprueba, previo al Consejo Social, los proyectos curriculares, las programaciones didácticas y los distintos proyectos del Centro.

6.4. Los Órganos de Coordinación

Los Órganos de Coordinación del Centro garantizan todas aquellas funciones relacionadas con la impartición de la formación integrada, realizan las acciones de información y orientación profesional, participan en la evaluación y acreditación de competencias profesionales y además intensifican las relaciones con las empresas.

1. **Los Departamentos de Formación**: Se encargan de realizar las funciones de coordinación didáctica de la formación relacionada con dicho departamento (esto es, la familia a la que pertenecen). Dependen jerárquicamente del Jefe de Estudios.

   En el **CPIFP Corona de Aragón** existen 6 familias profesionales diferenciadas: Administración y Gestión, Edificación y Obra Civil, Fabricación Mecánica, Instalación y Mantenimiento, Electricidad-Electrónica y Química.

   Los Jefes de los Departamentos de Formación son los responsables de la coordinación y gestión de su departamento, tanto en lo referente al ámbito pedagógico como a aspectos relacionados con la gestión de equipos, equipamiento e instalaciones del mismo. Sus funciones son las de impartir con garantías una formación integrada y de calidad.

2. **Los Departamentos Estratégicos**: Son los encargados de llevar a cabo las funciones asumidas por los Órganos de Coordinación.
   - **Departamento de Calidad y Mejora Continua**. Tiene como función principal la del mantenimiento del sistema de gestión de calidad y mejora continua, así como la implantación de nuevos sistemas de gestión si fueran precisos.
   - **Departamento de Innovación y Transferencia de Conocimiento (ITC).** Su actividad se centra en atender los aspectos de formación del profesorado relacionados con la innovación, así como de fomentar la investigación aplicada. También dinamiza la cooperación con empresas y resto de agentes sociales.
   - **Departamento de Información, Orientación Profesional y Empleo (IOPE).** Se encarga de proporcionar servicios de asesoramiento, información y orientación para el empleo a los usuarios del Centro y ciudadanos en general a través de la oficina delegada del INAEM.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

- **Departamento de Evaluación y Acreditación de Competencias**. Colabora en la ejecución de los procedimientos de evaluación y acreditación que propone la Agencia de Acreditación de Competencias desde los servicios centrales de Planificación y Formación Profesional.

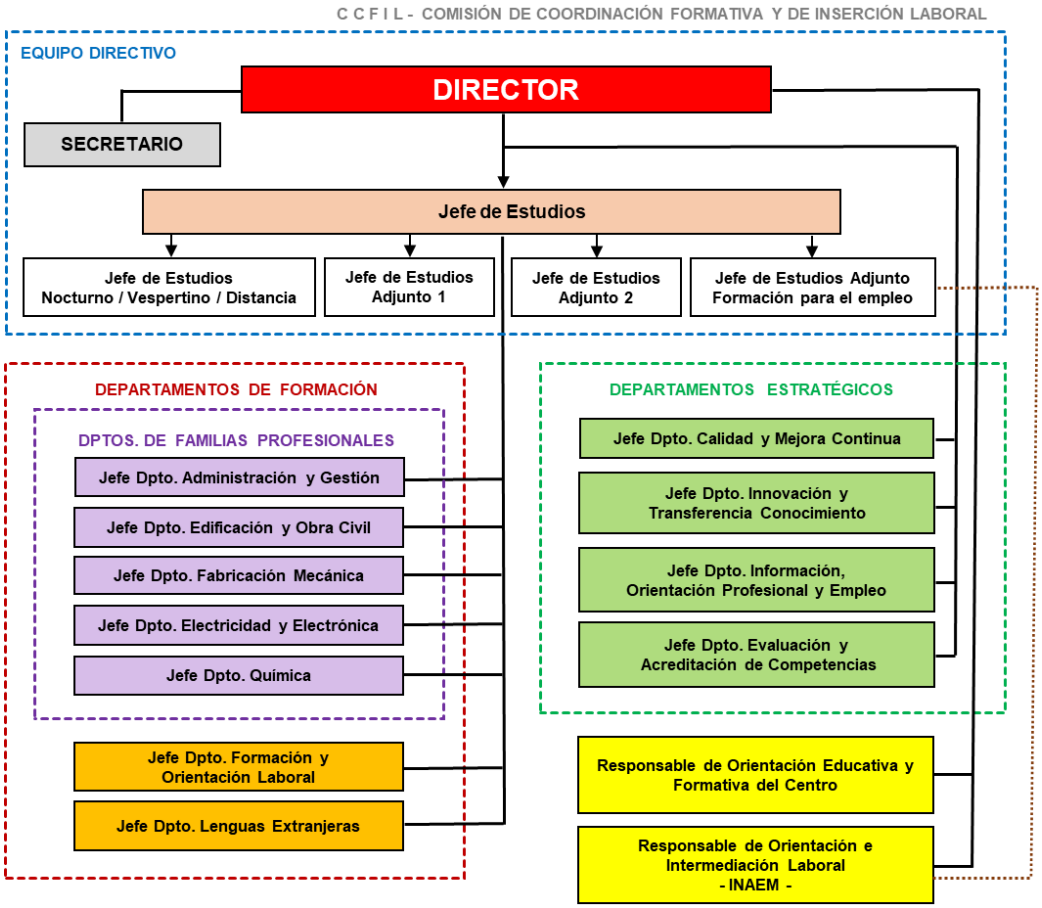
Coordinados por el Director, la misión de los Jefes de los Departamentos Estratégicos es liderar y aplicar instrumentos relacionados con la información, orientación profesional y empleo, la calidad y mejora continua, la innovación y las relaciones con las empresas e instituciones al mismo tiempo que promueven las relaciones internacionales.

3. **Comisión de Coordinación Formativa y de Inserción Laboral, CCFIL.** Esta Comisión está constituida por el Equipo Directivo, los jefes de los departamentos (estratégicos y de Formación Integrada) y el/la responsable de intermediación laboral del centro, así como otras personas que pueden ser llamadas a la misma por el Director del Centro en función de las diferentes situaciones que se pueden presentar en el Centro. Está Comisión se encarga de coordinar las actividades formativas y aquellas de orientación e inserción laboral. También tiene como función primordial, asegurar el cumplimiento del Proyecto Funcional del centro y el Plan Anual de Trabajo.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

6.5. Organigrama del Centro



7. Plan estratégico RSC/RSA

En todos los apartados anteriores ha quedado reflejado de manera resumida, de dónde venimos, quiénes somos y se puede vislumbrar a dónde queremos ir. Nuestra meta es dar un servicio excelente a la sociedad en materia de formación, bien para conseguir un empleo de calidad o bien para que nuestros egresados alcancen mayores niveles de competencia accediendo a otros niveles de formación y cualificación. Si lo que hacemos se quedase solo ahí dejaríamos huérfana a otra parte aún más importante de la persona, su integridad y compromiso para con los demás, el medio ambiente y la sostenibilidad. Desde esta óptica nuestra ambición es que nuestros alumnos a través de acciones y con la ayuda de organizaciones como el IAF podamos imprimir este último valor añadido al producto final, nuestros alumnos. Entendemos que sin este valor añadido la formación en el Centro estaría incompleta. Pretendemos:

- Aumentar en nuestros alumnos la preocupación por el medio ambiente.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

- Promover hábitos sostenibles.
- Mantener por parte de los agentes del Centro la búsqueda de empleo para todos nuestros egresados.
- Una preocupación activa de inquietudes por la asociación.
- Aumentar el voluntariado activo.

Para llevar a cabo todo lo anterior el Centro realiza las siguientes **acciones**:

- Búsqueda y acuerdos con empresas de todos los sectores industriales en su zona de influencia.
- Puesta en marcha de una asociación de alumnos y exalumnos en el Centro.
- Participación en actividades de voluntariado.
- Participación en proyectos de innovación junto a otros centros de formación de diferentes países y entidades con el modelo de FP que se desarrolla en el centro.

Este curso ha estado marcado por la incertidumbre de la enseñanza presencial. El centro, cumpliendo la normativa establecida por el Gobierno de Aragón, ha diseñado una estrategia para que la formación pueda ser impartida en sus instalaciones de forma adecuada.

Partiendo de la situación del curso anterior, en la que se diseñaron planes para impartir la docencia en diferentes escenarios (distancia, alternancia, semipresencialidad), este curso el centro está preparado para responder de manera efectiva ante cualquier contingencia similar.

Además, una vez interiorizados los nuevos métodos de realizar formación, reuniones y equipos de trabajo, en el centro se va a mantener, en la medida de lo posible, la flexibilidad que las nuevas tecnologías nos han estado permitiendo dar un mejor servicio al alumnado y a las personas que trabajan en él, así como a las empresas que colaboran con nosotros de una forma u otra.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

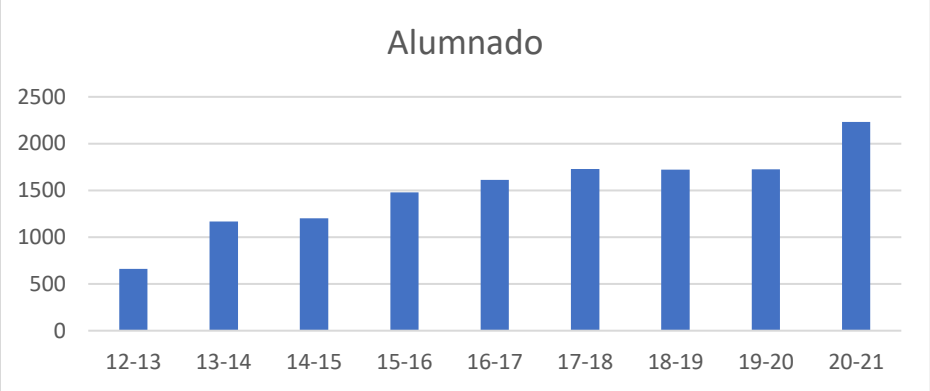
C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

CRITERIO 2.- CLIENTES

A modo de introducción en este apartado tenemos que indicar que los clientes para el Centro son la sociedad, ahora bien, teniendo en cuenta nuestra misión y visión para poder estructurar de manera más sencilla este apartado los hemos dividido en cuatro sub-apartados.

1. Alumnado de Formación Profesional Reglada

El Centro imparte diferentes ciclos de FP de grado medio y superior ya indicados en 1.3. La siguiente tabla muestra la evolución en el número de alumnos a lo largo de los últimos cursos.

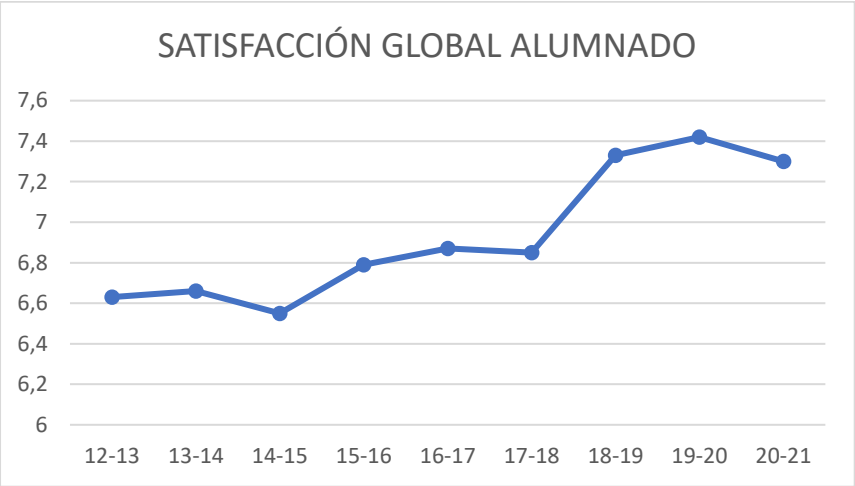


Curso	Grupos	Docentes	Alumnado
12-13	36	73	661
13-14	40	75	1169
14-15	42	77	1200
15-16	51	86	1478
16-17	58	88	1613
17-18	60	89	1730
18-19	61	93	1721
19-20	62	96	1725
20-21	55	87	2230

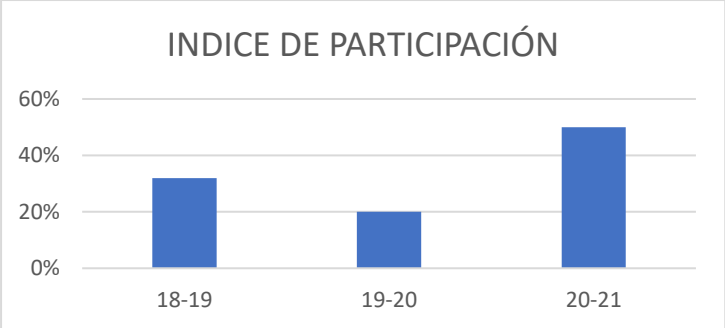
Se observa cómo en los últimos cursos ha habido una evolución positiva en cuanto al número de alumnos que cursan estudios en nuestro centro. Y vemos que a pesar de la situación sanitaria vivida este curso, el número de alumnos se mantiene al alza.

Gracias a las encuestas de satisfacción periódicas se dispone de información sobre la satisfacción del alumnado. En la tabla y gráfica siguientes se aprecia la evolución de dicho parámetro, cuya tendencia es ligeramente ascendente.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es



CURSO	SATISFACCIÓN GLOBAL ALUMNADO	INDICE DE PARTICIPACIÓN
12-13	6,63	
13-14	6,66	
14-15	6,55	
15-16	6,79	
16-17	6,87	
17-18	6,85	
18-19	7,33	32%
19-20	7,42	20%
20-21	7,3	50%



Viendo la disminución en la participación del alumnado en las encuestas el curso pasado, creemos que debido al confinamiento y a la complicada situación que se vivió, este año el centro ha decidido implicar a todo el profesorado transmitiendo la importancia que tiene la realización de dichas encuestas para mejorar nuestros resultados como centro educativo. Se observa el gran aumento en la participación y como acción de mejora queremos mantener esta implicación y motivación.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Desde el centro se sigue trabajando en la promoción de la formación integral del alumnado, el alumnado recibe a lo largo del curso distintas charlas que pretenden fomentar su desarrollo personal.

Algunos de los temas que se tratan en las mismas son: Inteligencia Emocional, Motivación, Primeros Auxilios, Seguridad Vial, así como otras charlas impartidas por la Policía, las cuales están incluidas en el Plan Director para mejorar la convivencia en los centros y que tratan temas tales como: los Riesgos de Internet y la Prevención del consumo de drogas y alcohol.

Contamos con la figura del Orientador Educativo a tiempo parcial. Esta persona atiende a todo el alumnado, enfatiza tanto en los primeros cursos como en los segundos. Ayudado por la figura del tutor, realizan un seguimiento del alumnado en la transición a otro ciclo o al mundo laboral. También se dedica especial atención al alumnado con necesidades de movilidad especiales.

2. Alumnado de Formación Profesional para el Empleo

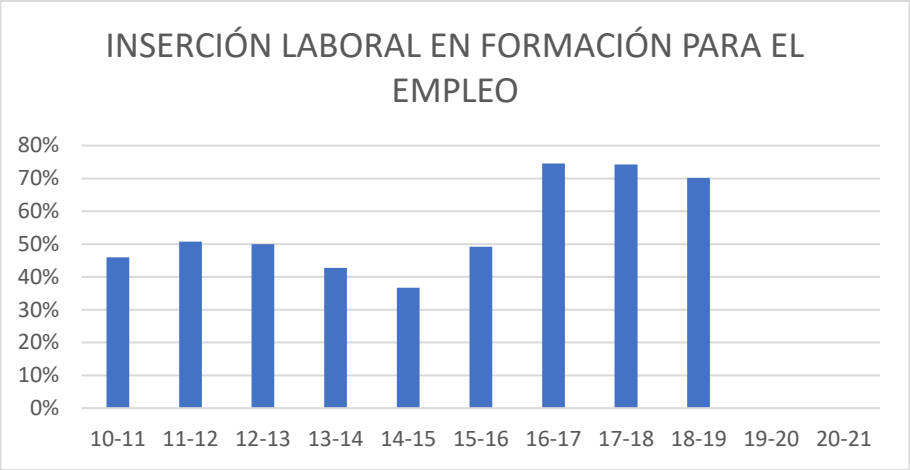
En el Centro existe, además de la formación reglada y complementaria a ella, la formación para el empleo de manera coordinada con el INAEM. A través del mismo realizamos cursos a medida para empresas o dentro de la formación específica que se oferta, entre la que se encuentran los certificados de profesionalidad. En el cuadro siguiente se pueden apreciar los cursos previstos para el año 2021. Debido a la situación sanitaria y de semipresencialidad en las aulas no ha sido posible su realización.

DENOMINACION	Horas	Horario
OPERACIONES AUXILIARES DE FABRICACIÓN MECÁNICA *MF0087_1: Operaciones de fabricación*	220	Mañana
OPERACIONES AUXILIARES DE FABRICACIÓN MECÁNICA *MF0088_1: Operaciones de montaje*	180	Mañana
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS *MF0835_2: Replanteo de instalaciones solares fotovoltaicas*	150	Sin Determinar
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS *MF0836_2: Montaje de instalaciones solares fotovoltaicas MF0837_2: Mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas*	270	Sin Determinar
MANTENIMIENTO Y MONTAJE MECÁNICO DE EQUIPO INDUSTRIAL *MF0117_2: Mantenimiento mecánico de líneas automatizadas*	240	Tarde
OPERACIONES BASICAS EN PLANTA QUÍMICA *MF0045_2: Operaciones básicas de proceso químico*	150	Sin Determinar

La inserción laboral correspondiente al curso 2019-20 y 2020-21 no se ha calculado debido a que la situación de pandemia ha paralizado la actividad laboral y formativa para el empleo. Hasta 2019 la evolución era la mostrada en la siguiente gráfica.

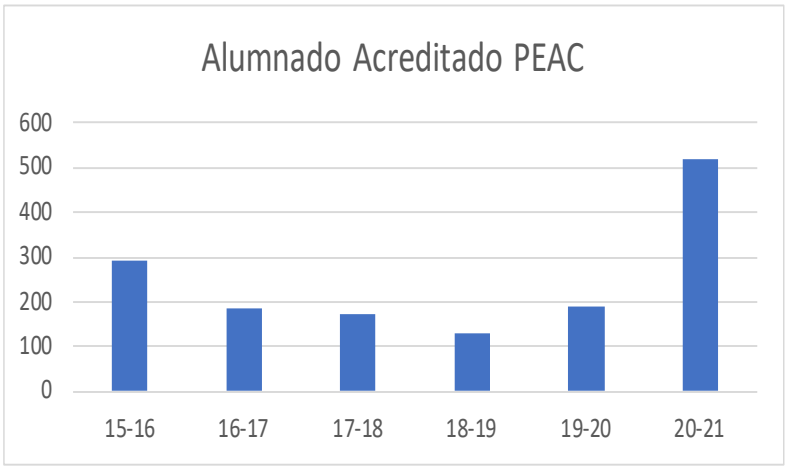
NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es



3. Alumnado del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias

El Centro como tal y dentro de la estrategia del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias realiza acciones que son encomendadas por la agencia de acreditaciones. Los datos y gráfica siguientes muestran la evolución del número de usuarios acreditados en el PEAC a lo largo de los últimos cursos.



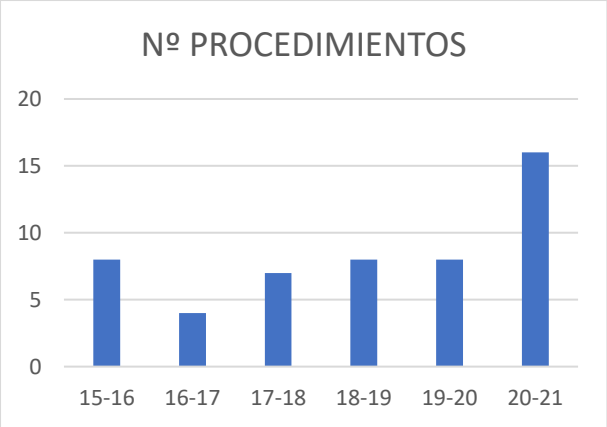
Curso	Alumnado Acreditado PEAC
15-16	291
16-17	185
17-18	171
18-19	129
19-20	188
20-21	516

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

El número de procedimientos como centro gestor y colaborador del PEAC, que se mantenía constante en 8 desde 2015, se ha duplicado este año y ha llegado a 16 procedimientos.

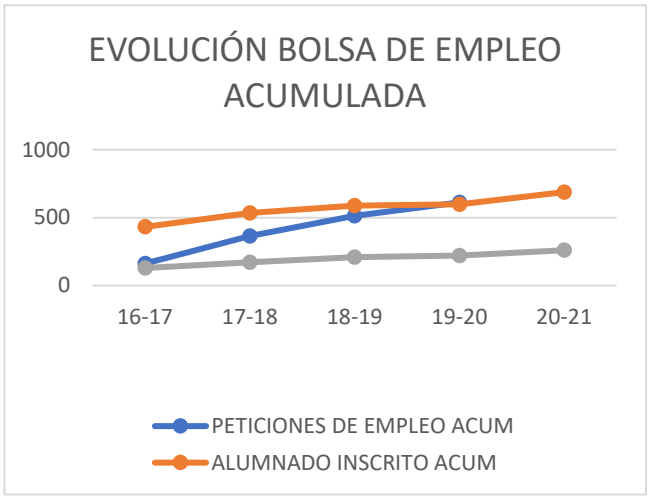


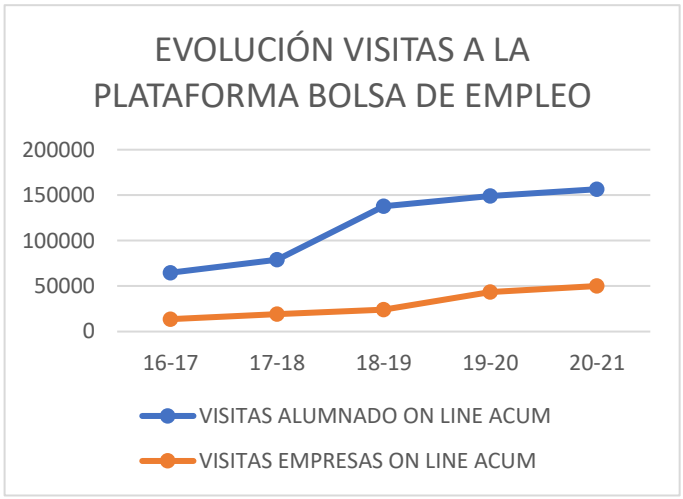
4. Clientes tejido productivo

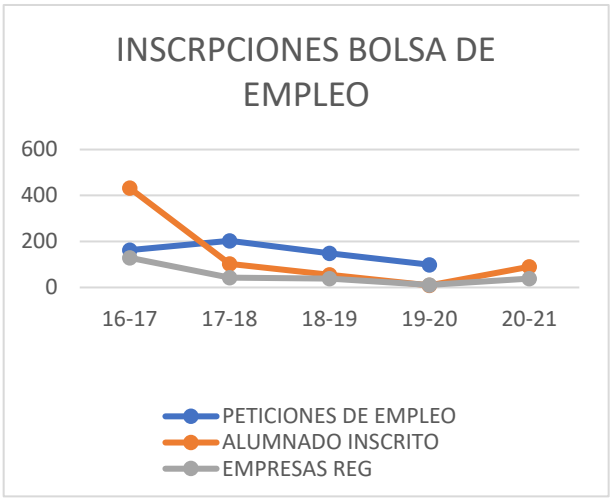
Estos clientes son las empresas que han participado en acciones concretas dentro de actividades formativas del alumnado o dentro de los diferentes proyectos de innovación que se llevan a cabo.

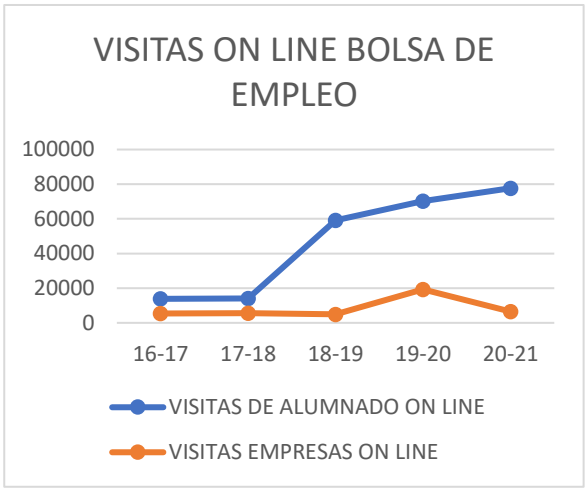
En el siguiente gráfico podemos apreciar la actividad en la bolsa de trabajo tanto de las empresas como del alumnado. La tendencia se mantiene creciente.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es









Para potenciar las inscripciones, la transparencia y la eficiencia de nuestra bolsa de empleo se está trabajando desde el departamento estratégico de IOPE y los departamentos formativos, para que las conexiones empresariales establecidas a través de los antiguos alumnos y los tutores de FCT, impulsen las ofertas recibidas en nuestro centro y lleguen por igual a todo nuestro alumnado.

Como novedad este curso se llevará a cabo la Incorporación del Centro a la asociación FPEMPRESA y su bolsa de empleo

De manera coordinada con otras instituciones llevamos a cabo proyectos de innovación e internacionalización, como se muestra en la siguiente tabla:

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Curso	Alumnos participantes en empresas españolas	Alumnos participantes en empresas de otros países	Instituciones que se coordinan con el centro
2015/2016	18 alumnos de Alemania hicieron prácticas en España	7 alumnos y dos profesores	Desde: Alemania; Francia; Reino Unido y Portugal.
2016/2017	Recepción de profesorado de tres centros de FP de Dortmund.	8 alumnos grado medio y tres profesores 7 alumnos de grado superior.	Desde: Alemania; Francia; Hungría y Polonia.
2017/2018	Recepción de empresarios de otros países y alumnos de diferentes Centros con los que colaboramos	8 alumnos de grado medio, 7 alumnos de grado superior 4 profesores e incorporación de un proyecto KA202.	Alemania; Portugal; Italia; Rumanía; Francia y Reino Unido.
2018/2019	8 alumnos de grado medio y 7 alumnos de grado superior	K102 para grado medio y K103 y K202 en grado superior	Alemania, Italia, Reino Unido y Francia.
2019/20	28 movilidades concedidas y 9 declaradas en K102. En K103 un total de 12 movilidades de alumnos y dos de profesorado	K102 para grado medio y K103 y K202 en grado superior	Alemania, Italia, Reino Unido y Francia.
2020/21	10 movilidades K102	3 alumnos K102 y quedan pendientes de cursos anteriores aplazadas por COVID	Alemania, Italia, Portugal, Polonia y Francia.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 3.- PERSONAS

1. Política de personal

En el Centro llevamos a cabo de manera sistemática una política de personal que se apoya en tres puntos:

- ✓ La igualdad entre hombres y mujeres. En la actualidad hay trabajando en el Centro un 49% de mujeres y un 51% de hombres.
- ✓ La posibilidad de promoción a diferentes cargos sin discriminación tal como establece el artículo 14 de la Constitución.
- ✓ El fomento de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral siempre que no entren en perjuicio de los intereses del alumnado. Actualmente se ha solicitado una reducción de jornada por cuidado de hijos (hombre).

2. Acciones que se llevan a cabo que sostienen la política de personal

Para poder conseguir lo anterior, la dirección del Centro con la participación del departamento de calidad, ha tenido en cuenta los siguientes hechos:

- La política de contratación de personal es ajena al Centro y para ello hay establecidos unos cauces y opciones que son claras y responden a la libre competencia y no discriminación.
- El procedimiento para la contratación de personal es conocido por todo el personal del Centro, es público y responde a criterios objetivos.
- En la acogida de profesorado y personal se proporciona un manual de acogida con datos necesarios sobre el funcionamiento en el Centro y la manera de poder ser más eficientes a través del conocimiento de los medios y su disponibilidad. Y se imparte una formación de familiarización con el Centro en los que participa la dirección y el departamento de calidad.
- Formación continua y a medida, en función de las necesidades formativas concretas.

3. Medidas para la actualización y mejora de resultados

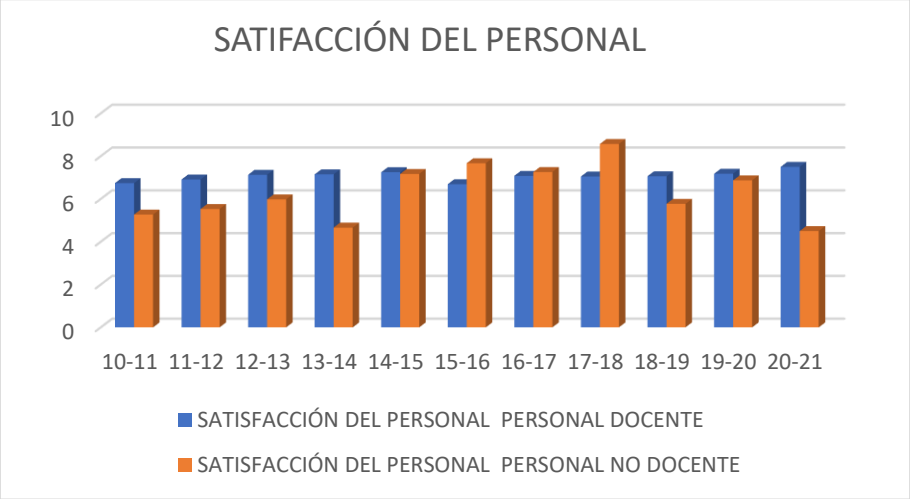
A través de las diferentes encuestas podemos conocer la opinión del profesorado, personal no docente, alumnos del Centro y empresas, y tras ser analizados los resultados realizamos mejoras en diferentes aspectos. Además

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

- Hay establecido un **plan de igualdad** con un equipo de personas que integran esta comisión.
- Hay un equipo de personas con la misión y encargo de la prevención en riesgos laborales en todo el Centro que realiza un seguimiento de los defectos que se puedan observar.
- Hay un equipo encargado de los protocolos de actuación siguiendo el plan de contingencia del centro.
- Fomento de los procesos de orientación académica y profesional dentro de las enseñanzas de Formación Profesional.
- Es el sexto curso en el cual existe la figura del Orientador Educativo en el Centro a tiempo parcial. Éste atiende a todo el alumnado, pero enfatiza sus funciones en los primeros cursos de los Ciclos Formativos de Grado Medio.

4. Indicadores que hacen referencia al personal

Se muestran a continuación las gráficas y tablas correspondientes a la evolución de la satisfacción del personal del centro, tanto docente como no docente. La satisfacción del personal no docente por lo general es inferior al personal docente. En el curso 20-21 el nivel de participación fue del 50% tanto del personal docente como el no docente.



NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Tablas generales con datos de satisfacción e histórico sobre el personal.

CÓDIGO	DENOMINACIÓN INDICADOR	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	VALOR DE REFERENCIA
IN–6.6	Satisfacción global del personal docente	7,20	6.74	6,91	7,13	7.15	7.25	6.69	7,08	7,05	7,06	7,18	7,5	≥ 6
IN–6.7	Satisfacción global del personal no docente	5,02	5.27	5,53	5,98	4.66	7.17	7.67	7,26	8,57	5,77	6,87	4,5	≥ 6
IN–8.3	Ratio alumno/ profesor	-	14.3	15.3	17.3	16.2	16.6	15.7	15,0	15,1	14,1	15,3	14,4	-
IN–9.1	Acogida del Profesorado	7,22	8,11	8,55	8,43	8.44	8.00	8.15	7	8,45	6,79	7,33	6,35	≥ 6

La insatisfacción detectada en el personal laboral se debe fundamentalmente al exceso de trabajo por la situación sanitaria y las condiciones medioambientales (demasiado frío). Desde la Administración no se han cubierto las bajas por enfermedad, posiblemente debido a la falta de personal en las listas. El exceso de trabajo y la inseguridad han sido los causantes de esta valoración. Respecto a las temperaturas, las condiciones sanitarias obligaban a una ventilación continuada.

El centro se ha puesto en contacto con la Administración y se está trabajando en la mejora de esta situación. En el curso actual se está en proceso de cubrir las bajas pendientes y se espera que la situación sanitaria mejore.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 4.- PROVEEDORES

1. Enfoque global

En el CPIFP Corona de Aragón hemos establecido criterios contrastados en la selección de proveedores. Los clasificamos en los siguientes apartados:

- Proveedores relacionados con las diferentes familias profesionales.
- Proveedores relacionados con la infraestructura del Centro y su mantenimiento.
- Proveedores relacionados con los servicios de energía y agua.
- Proveedores relacionados con la seguridad del Centro.

Respecto del primero y a lo que se hace referencia a las diferentes familias profesionales, hay unos criterios que permiten una amplia libertad y flexibilidad respecto a la manera de operar. Por un lado, los departamentos a través de su jefe compran y mantienen una relación cercana y fluida con los proveedores al tiempo que la dirección controla y supervisa el proceso. Tras este control la dirección puede determinar la conveniencia o no de seguir con el proveedor. Los criterios que se siguen están contemplados en uno de los procesos del control de calidad del Centro.

Los proveedores que están relacionados con la infraestructura del Centro y su mantenimiento pasan por un proceso de calibración y competencia. Dentro de ese proceso se tienen en cuenta no sólo el posible precio del bien suministrado o servicio, también la situación administrativa de la empresa y su cercanía al Centro e implicación en el mismo, entre otras su participación en el proceso de internacionalización, proyectos de innovación y participación en acciones de voluntariado y Responsabilidad Social. Además de lo anterior y de manera singular, tenemos proveedores de frutas para los alumnos, estos proveedores no son contratados por nosotros, pero los podemos evaluar a través de un procedimiento establecido, consistente en la valoración del producto suministrado (Plan de fruta escolar).

En el caso de los proveedores de energía y agua, nuestro margen de acción es muy pequeño, al ser grandes proveedores de los cuales recogemos datos que una vez tratados nos permiten conocer el grado de adecuación de aquellas medidas correctoras que se han realizado en la infraestructura del Centro en relación con el ahorro energético.

Los proveedores relacionados con la seguridad del Centro son esencialmente cuatro, una empresa que se dedica a la integridad de la infraestructura en cuanto a incendios principalmente, SARPANS S.L. COVIAR empresa que hace servicios de seguridad ante actos vandálicos, DESINFECCIONES AEROSOL

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

SALUD E HIGIENE AMBIENTAL, S.L que se dedica a realizar labores de desinfección del edificio en cuanto a diferentes plagas que puedan darse por último, GOTOR S.L. y que realiza acciones relacionadas con el mantenimiento de canalizaciones subterráneas. Estas empresas cumplen con un programa previamente establecido y responde ante situaciones de emergencia.

Estas empresas realizan la labor desde los últimos cuatro años emitiendo un informe periódico de las acciones que se llevan a cabo.

2. Compromisos adquiridos

El sistema de gestión de calidad de nuestro centro está acreditado por la norma ISO 9001:2015 y dentro de ese programa de calidad los compromisos que tenemos adquiridos y cumplimos son los siguientes.

- El pago a proveedores se realiza en un plazo máximo de 30 días.
- Los proveedores son conocedores del resultado final de la adjudicación de un servicio.
- Los proveedores conocen con anterioridad a la realización del servicio los datos necesarios que les permite presupuestar con un nivel de garantía aceptable.
- El Centro procura dentro de su estrategia, que sus proveedores sean cercanos y dentro del campo de influencia del mismo, como nuevo ítem a valorar está que la empresa tenga el sello RSA. Un Ejemplo de ello es la empresa CONSERTIR, proveedora del departamento formativo de Química Industrial. Pertenece al grupo empresarial STERICYCLE, certificada en OHSAS 18001 SST-0100/2007, comprometida con el colectivo de personas discapacitadas. Todos sus centros de trabajo en España son Centros Especiales de Empleo.
- Se procura que la dimensión de la empresa sea adecuada al trabajo que se efectúa, de manera que un trabajo de pequeña dimensión o con pocas tareas sea efectuado por una empresa de tamaño similar, por lo tanto, también pequeña y especializada.

Además, nuestra relación con el IAF nos llevó a involucrarnos con la Responsabilidad Social de Aragón. Nuestro centro también participa ahora de los principios de transparencia en la gestión, la satisfacción de empleados, comunicación fluida con los grupos de interés, inmersión en proyectos sociales, y, compromiso con el medio ambiente.

Se está trabajando en la elaboración de un listado de proveedores certificados, dentro del catálogo de empresas certificadas en RSA.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

3. Nuevos compromisos adquiridos.

Actualmente se dispone de un suministro de gas para todo el centro, mucho menos contaminante. La conciencia medioambiental condiciona decisivamente los suministros del centro. Al hecho de eliminar el gasoil se unieron las reformas estructurales del edificio. Este curso se continúa en la misma línea de trabajo.

4. Compras responsables

Enfoques de gestión

Dentro del sistema de gestión de calidad se establecen unos indicadores para medir la evolución del sistema. En la sección de compras se incluye el siguiente indicador que puede resultar representativo de la gestión de compras.

OBJETO	Conocer el grado de cumplimiento de directrices en la gestión de las compras
UNIDAD DE MEDIDA	Nº facturas
PROCESO	P14
CÓMO CALCULARLO (Fórmula)	Suma de facturas sin albarán y/o sin orden de compra a 15 de Diciembre, 15 de Marzo y 30 de Junio
DÓNDE OBTENERLO (Fuente)	Información en oficinas
RESPONSABLE de recoger los datos y del seguimiento	Personal de oficinas/ Responsable de Calidad
FRECUENCIA SEGUIMIENTO	Trimestral
Valor de Referencia	Sin valor de referencia de momento

Las compras se realizan siguiendo un procedimiento preestablecido y arrojan unos resultados que podemos visualizar a través de la siguiente tabla.

Fecha	Valor del indicador	Observaciones
15-12-17	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-03-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-12-18	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
15-03-19	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-19	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-20	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra
30-06-21	IN-14.1 = 0	Ninguna sin orden de compra

Acciones

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Mejora de la relación de proveedores y actuaciones en la misión, visión y valores del Centro, incluida RSA.

Buenas prácticas

- Cambios estratégicos en el consumo de combustibles más soportables a largo plazo y económicamente viables. El cambio de consumo de Gasoil por Gas natural es una realidad hoy.
    - Reestructuración y organización del edificio de manera que sea más cómodo y confortable.
    - Consumo de materiales de proveedores locales y de procedencia conocida.
    - Valorar la posesión del sello RSA.

5. Clasificación y evaluación de proveedores y homologación de proveedores

Enfoques de gestión

Los proveedores del CPIFP Corona de Aragón siguen un procedimiento de selección que se resume de la siguiente manera.

- Son evaluados por los diferentes responsables del Centro. Cada departamento evalúa cada una de las compras realizadas. En función del número de compras realizadas y las no conformidades se elabora una clasificación de proveedores.
- Se mantiene el principio de igualdad y compromiso con la misión, visión y valores del CPIFP Corona de Aragón.

Resultados

Existe un procedimiento establecido en Calidad que evalúa de manera constante los servicios realizados. Esta evaluación afecta al 100% de los proveedores y se efectúa desde hace más de cinco años.

Acciones

Existe un listado de proveedores homologados que se actualiza cada curso académico.

Como nuevo ítem se va a incorporar la información sobre el sello RSA de nuestros proveedores.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Buenas prácticas

Atención a diferentes propuestas comerciales siempre que sigan los procedimientos anteriores ya establecidos y conocidos por cualquier proveedor que lo solicite y quiera mantener relación con el Centro

Interés por las buenas prácticas de nuestros proveedores y colaboradores (RSA).

6. Interacción con los proveedores

Enfoques de gestión

- Reuniones con los proveedores antes, durante y después de una acción en el Centro.
- Los proveedores conocen que los pagos se efectúan en un plazo máximo de 30 días, terminado el trabajo efectuado.
- La gestión de las compras o trabajos efectuados son supervisados por los responsables de departamentos, secretaría o director.

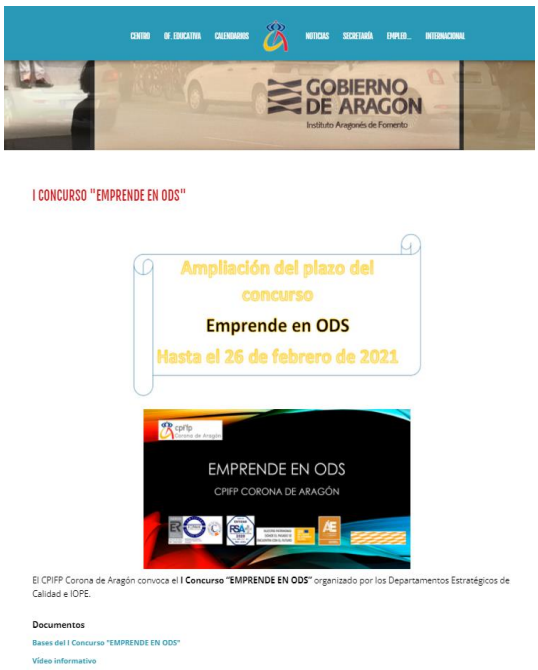
Resultados

Algunos proveedores forman parte de la estrategia competitiva del CPIFP Corona de Aragón y forman parte de alguno de los proyectos de innovación que se llevan a cabo en el Centro.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

CRITERIO 5.- SOCIAL

El curso pasado se llevó a cabo un concurso dirigido a toda la comunidad educativa para promover acciones en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se muestran a continuación las convocatorias realizadas a través de la web del centro y de carteles en el centro. Y el cartel elaborado por los alumnos con las ideas ganadoras y el de presentación del concurso.



NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Por otro lado, el centro ya tiene elaborado un Plan de Igualdad que ya es norma de conducta habitual.

Lo que entendemos por Responsabilidad Social es mucho más amplio que el hecho de tener relaciones más o menos fluidas con entidades de ayuda de diferentes tipos que se dan en el entorno educativo. Además de ese concepto clásico nosotros pretendemos y actuamos en relación a la sociedad que nos rodea sin caer en la tentación de unas actuaciones de ayuda puntual.

En este curso continuamos con el compromiso de: conciliación, igualdad, voluntariado, acción social y difusión de la cultura.

Nuestra actuación en el campo Social es amplia y la dividiremos en las siguientes acciones:

1. Acciones relacionadas con el entorno geográfico y social

La Asociación de alumnado y exalumnado pretende dar cobertura a las diferentes inquietudes de la comunidad educativa. Dentro de esta asociación se intentan crear acciones de voluntariado de manera coordinada con la dirección y el profesorado. Se ha propuesto a los ganadores del concurso sobre los ODS que participen activamente en esta asociación.

Participación en antena CIPAJ y colaboración activa en la actividad que desde esa antena se desarrollan diferentes acciones de participación juvenil.

Actividades de divulgación científica y cultural en coordinación con otras instituciones y agentes sociales. Ejemplo de ello son los contactos con la asociación multicultural SAWA o PANGUA o con la asociación de voluntarios de PENTELLI.

Este curso hemos obtenido el nombramiento de **Escuela Embajadora del Parlamento** Europeo y se han celebrado actividades para promover su importancia en el centro. Un ejemplo de ello es el nuevo sites alojado en la web del centro.

https://sites.google.com/cpicorona.es/escuelaembajadora/inicio

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

2. Programa de voluntariado y servicio

En coordinación con la asociación aragonesa de voluntariado hemos emprendido un programa de voluntariado y servicio, siendo una de sus primeras actuaciones en la Casa de Amparo de Zaragoza.

Por otro lado, la operadora de drones CPIFP Corona de Aragón da cobertura al cuerpo de bomberos de Zaragoza, Huesca y Teruel de manera gratuita para que puedan llevarse a cabo operaciones de salvamento y rescate mediante la autorización de vuelo de drones.

Uno de los proyectos que transciende nuestras fronteras es el proyecto SAAM en el que están presentes 17 países africanos y otros 15 países europeos. A continuación se muestran los 3 principales proyectos que están actualmente en curso.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

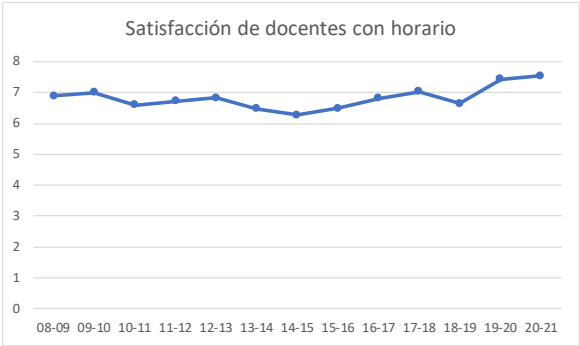
NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

3. Acciones encaminadas a la conciliación de la vida laboral

Una de las facetas más importantes en la vida laboral es, además del trabajo en sí mismo, es la posibilidad de conciliarla con la vida personal y familiar. Uno de los parámetros que tenemos para medir esa situación es la satisfacción con el horario personal y que en la siguiente gráfica podemos apreciar.

Curso	Satisfacción de docentes con horario
08-09	6,9
09-10	7
10-11	6,6
11-12	6,72
12-13	6,83
13-14	6,47
14-15	6,28
15-16	6,49
16-17	6,81
17-18	7,03
18-19	6,64
19-20	7,43
20-21	7,55



4. Acciones internacionales encaminadas hacia el conocimiento de otras culturas

Dentro de las actividades internacionales que el centro lleva a cabo, cabe destacar el programa Erasmus. Para ello preparamos visitas del alumnado y profesorado que vienen de otros países a sitios emblemáticos de nuestra comunidad y la ciudad de Zaragoza. Nuestros alumnos, por su parte, cuando salen fuera de España se acercan a la cultura del país de recepción.

ERASMUS+ El Proyecto KA202 SAFED es coordinado directamente por el CPIFP Corona de Aragón. Tanto en los proyectos KA202 y KA203, se consiguió completar el número de alumnos y becas que teníamos disponibles para este curso lectivo y que, por causa del COVID no pudieron llevarse a cabo. Se estaba a la espera de recepción de varios grupos de alumnos de Alemania, Francia, Italia y Portugal, que fueron totalmente interrumpidas a causa del coronavirus. Finalmente en junio de 2021 se han podido realizar y se han recibido a alumnos alumnas procedentes de Portugal y Polonia.
En cuanto a la propuesta de movilidad del profesorado, estaba propuesta la de un profesor para reforzar las relaciones con Alemania, (tanto en Dusseldorf, Hagen y

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Dortmun) con visitas concertadas con diferentes directores de centros de formación profesional. Dichas actuaciones también fueron interrumpidas por el Coronavirus. En definitiva, todos los proyectos internacionales se han realizado gracias a las nuevas tecnologías disponibles en los centros, mediante videoconferencias, pudiendo destacar, una videoconferencia con más de 100 participantes de un total de 40 centros docentes entre Europa y África, dentro del proyecto SAAM (de orden internacional) recientemente iniciado.

5. Compromisos de futuro

Mantener la actividad actual de compromiso de manera armónica y siguiendo los principios de función pública hacia nuestra sociedad.

Nuestro mayor enfoque en este momento son los programas de voluntariado y el soporte que sea posible prestar a las asociaciones de alumnado que dinamicen las actividades en el plano formativo, cultural y de internacionalización.

Puesta en servicio de dos nuevas aulas como consecuencia de la remodelación de nuevos espacios, Aula ATECA y Aula de Emprendimiento.

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

CRITERIO 6.- MEDIOAMBIENTAL

1. Enfoque global

La gestión ambiental es una tarea prioritaria que abarca acciones y tareas en todos los campos donde el Centro y que fundamentalmente son:

- Fomento y ajuste a valores reales el consumo de agua, papel, y electricidad. Como ya se ha mencionado el centro ya no consume gasoil.
- Gestión de residuos, propios de las actividades formativas que se realizan en los diferentes talleres y laboratorios del Centro.
- Gestión de aislamiento más eficiente con cambio de ventanas
- Gestión de recogida de envases de diferentes tipos de materiales.
- Reducción del consumo de papel por parte de la comunidad educativa.

2. Compromisos adquiridos

La dirección del Centro se comprometió dentro de su estrategia a un cambio de los sistemas energéticos del Centro, haciendo hincapié en el aislamiento, y recogida de residuos por gestores autorizados.

Sistema de energía antiguo	Sistema de energía nuevo	Zona afectada	Incidencia en alumnos
Hilo radiante	Gas ciudad	150 m2 aprox.	100 afectados
Calderas de gasoil	Gas ciudad	8350 m2	2000 afectados aprox.
Aislamiento antiguo	Aislamiento nuevo	Zona afectada	Incidencia en alumnos
Ventanales de hierro y vidrio sencillo	Ventanales de aluminio con rotura de puente térmico.	Todas las ventanas de los pasillos de segunda planta, 10 aulas	800 alumnos aproximadamente.

La gestión de residuos se realiza a través de gestores autorizados en el sector químico y de los residuos metálicos (refrigerantes, aceites, petróleos, taladrina y virutas).

3. Nuevos compromisos adquiridos

Reciclaje de material de escritura a través de Terracycle.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

4. Impacto ambiental

Enfoques de gestión

En cuanto a los sistemas y recursos energéticos.

- La calefacción es controlada remotamente pudiendo variar el horario de cierre y apertura en función de los condicionantes del tiempo.
- Calefacción se regula mediante sondas que actúan en función de las condiciones ambientales del momento.
- En las nuevas calderas se prevé un control de calefacción por zonas y no global.
- La energía eléctrica se corta cuando el Centro está cerrado.
- Llevamos a cabo un proceso de renovación de fluorescentes por lámparas led.
- Se dispone de contenedores específicos de reciclado de lámparas de diferentes tipos y de pilas.

Resultados

La siguiente tabla muestra la evolución de unos aspectos que tienen más relevancia cada año.

Indicadores	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Consumo eléctrico	207253 KWh	120661 KWh	194989kWh	161481kWh
Consumo de gas	SIN DATOS	30 M3	867 m3	25831m3
Consumo de agua	1896 M3	1015 M3	3534 m3	2143m3
Cambio de lámparas a led	100	200	-	-
Cambio de descargadores de agua en aseos	5	40	-	
Residuos peligrosos gestionados	En proceso	En proceso	24 kg	61 kg
Residuos reciclables gestionados	En proceso	En proceso	En proceso	En proceso

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Acciones

- Regulación del sistema de calefacción en el Centro.
- Cambio de ventanales por otros más eficientes.
- Realización de obras de mejora en el abastecimiento de agua al Centro.
- Instalación sistemática de lámparas en el Centro y cambio a led.
- Recogida de residuos en el Centro por empresas autorizadas.
- Cancelación de un aula por incumplimiento de medidas sanitarias.

Buenas prácticas

Todas las acciones que se llevan a cabo en el Centro en este cometido se canalizan a través de los órganos de coordinación docente, claustro de profesorado y consejo social del Centro con la participación de la asociación de alumnado y exalumnado.

5. Estrategia frente al cambio climático

Enfoques de gestión

Todas las acciones anteriores están encaminadas en la dirección de reducir en lo posible la generación de residuos

El Centro se busca unas buenas prácticas que lleven a nuestro alumnado a un uso eficiente de la energía.

Los mayores cambios que se abordan son el cambio de combustibles, el ahorro en energía eléctrica y en agua, al tiempo que se eliminan los desechos de una manera controlada.

Acciones

Cartelería en las aulas, despachos y zonas comunes para sensibilizar a la comunidad educativa sobre la reducción de consumo energético y de recursos naturales. Por ejemplo: apaga la luz al salir, no imprimir si no es estrictamente necesario, reciclaje selectivo en las aulas o pasillos.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

Indicadores	Año X	Año X+1	Año x+2
Emisiones CO2	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Emisiones por fugas de gases refrigerantes fluorados para climatización / refrigeración (kg CO2 eq	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Emisiones globales Kg. CO2 eq	Sin datos	Sin datos	Sin datos
Potencia generada con energías renovables (Kwh.)	Sin datos	Sin datos	Sin datos

Buenas prácticas

- La impresión de papel se hace a doble cara.
- Se realizan copias en blanco y negro y utilizando multicopista siempre que es posible.
- Todas las comunicaciones se realizan a través de correo electrónico.
- Hay un depósito para el reciclado de pilas y lámparas.
- Se recicla el papel de todo el Centro.
- Se está llevando a cabo una estrategia que permitirá un mayor control del consumo de energía.
- Se han realizado acuerdos con empresas de software que permiten que el alumnado tenga copia autorizadas de programas de forma gratuita.
- Se han implantado cuentas corporativas de correo electrónico para todo el personal del centro, tanto docentes como alumnado (Workspace con espacio ilimitado para evitar el papel).

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Centro Público Integrado de Formación Profesional CORONA DE ARAGÓN

6. Gestión ambiental

Enfoques de gestión

La estrategia del Centro educativo y formativo no sólo se centra en la actualización de sus instalaciones, también en lo que enseña y cómo lo enseña por este motivo en los diferentes ciclos formativos se promociona la idea del respeto al medio ambiente.

Resultados

- Hay un sistema de captación de energía de placas fotovoltaicas y un grupo de baterías que almacenan lo que se recoge.
- Hay un convenio firmado con empresas de recogida de residuos

Acciones

- En el departamento de electricidad y electrónica se enseña la utilización y manejo de placas fotovoltaicas.
- En el departamento de Fabricación mecánica se potencia el reciclado de material de desecho, y la utilización de aceites menos agresivos con el medio ambiente
- En el departamento de Química, se potencia entre los alumnos la utilización de recipientes que recojan los sobrantes de las diferentes reacciones químicas.

Buenas prácticas

La idea de trasladar a los alumnos el reciclaje y ahorro energético.

- Propuesta para que la Asociación de alumnos y exalumnos se encarguen de la gestión de recogida de envases.
- Ya se ha arraigado la idea en los alumnos de la recogida y recuperación de residuos como normalidad.

7. Comunicación

Enfoques de gestión

La idea principal es que el alumnado del Centro una vez haya terminado su periodo formativo entienda que los recursos naturales son muy limitados y es necesario economizarlos, al tiempo que se mantienen niveles de confort aceptables mediante las tecnologías que tenemos a nuestro alcance.

NUESTRO PATRIMONIO: DONDE EL PASADO SE ENCUENTRA CON EL FUTURO
2018 AÑO EUROPEO DEL PATRIMONIO CULTURAL #EuropeForCulture

C/ Corona de Aragón, 35
E-50009-Zaragoza
Tel: 976467000 - Fax: 976467061
e-mail: info@cpicorona.es
http//www.cpicorona.es

Resultados

La ampliación de sistemas que permiten ahorro energético se amplía cada curso académico.

Se realizan jornadas medioambientales en colaboración con otros agentes sociales.

Se están programando actividades que permitirán análisis de la situación en tiempo real del medio ambiente mediante el uso de DRONES y otros elementos de registro.

Indicadores	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
Nº de comunicados externos relevantes.	Firma de acuerdo con Ambilamp					Nombramiento Escuela Embajadora del Parlamento Europeo.
Inversión en capacitación ambiental: charlas/jornadas/ reuniones de sensibilización ambiental impartidas a los trabajadores	Seminarios y grupos de trabajo	Seminarios y grupos de trabajo	Charla sobre medioambiente junto al ayuntamiento de Zaragoza.			Concurso Emprende en ODS.
Comunicación ambiental al exterior: participación en ferias, eventos, etc. relacionados con la difusión ambiental	Participación en ETOPÍA.	Solicitud junto a otras entidades internacionales del proyecto SAFED.	Aprobación proyecto SAFED	Realización de prácticas salvamento y rescate con bomberos de Zaragoza, Chipre y Grecia	Inicio del proyecto SAAM (África y Europa)	Cartelería en el centro y página web: ODS

Acciones

Publicación de lo que acontece a través de la web y medios de comunicación. Inmersión en proyectos nacionales e internacionales.

Buenas prácticas

Informar sobre las actividades medioambientales a través de los medios de difusión del Centro:

- Página web www.cpicorona.es,
- Twitter https://twitter.com/Cpifp_Corona?s=09
- Facebook

https://m.facebook.com/pages/category/High-School/CPIFP-Corona-de-Aragon-232925160100279/?locale2=es_ES